GUC Nieuwsbrief december 2021
Pensioenen

Gepensioneerden vereniging GUC

Gouda Apollo
Unilever Emery
Unichema Chemie
Uniqema
Croda

Voorzitter
Pim van Dijk

Secretaris:
André de Jong

Website:
www.guc-gouda.nl

Email:
info@guc-gouda.nl

Facebook:
www.facebook.com/gucgouda

In deze nieuwsbrief

- Inleiding
- Hierbij een bericht bestemd voor alle leden van de GUC
- In het kort de afspraken met de vakbonden
- Gevolgen voor de gepensioneerden

Inleiding

Dit is een aanvullingen over de pensioenen op de nieuwsbrief van december 2021

GUC Nieuwsbrief december 2021 Pensioenen

Hierbij een bericht bestemd voor alle leden van de GUC

Eind oktober zijn de gepensioneerden, actieve werknemers en slapers die aangesloten zijn bij Pensioenfonds Croda reeds op de hoogte gebracht middels een nieuwsbrief namens het pensioenfonds van de overeengekomen veranderingen in de pensioenregeling die in het verleden is afgesloten met Croda B.V.

Deze veranderingen zijn overeen gekomen met de directie van Croda B.V. en de vakbond FNV en de Belangen Vereniging voor Professionals.

Allereerst even een uitleg hoe dit proces verloopt in de praktijk en wie van de betrokken partijen verantwoordelijk is voor welk onderdeel in dit proces.

De bestaande pensioenregeling is in het verleden overeengekomen met de directie van Croda B.V. en de vakbonden en zijn een onderdeel van de arbeidsvoorwaarden.

Eind 2019 heeft de directie van Croda aangegeven bij de vakbonden en het bestuur van PFC dat de betaalbaarheid door de steeds toenemende premie veroorzaakt door de steeds verder dalende rente en de verslechterde resultaten bij Croda B.V. niet langer houdbaar was voor het bedrijf en zijn er onderhandelingen gestart met de vakbonden om de premie te verlagen en tevens de risico’s voor het bedrijf te verminderen.

Dit heeft natuurlijk gevolgen voor alle deelnemers van het pensioenfonds vandaar dat de directie ook het bestuur van PFC op de hoogte diende te stellen over de voorstellen en de stand van zaken gedurende de onderhandelingen.

Het bestuur van het pensioenfonds heeft geen zeggenschap over de inhoud van de onderhandelingen en voorstellen zoals reeds aangegeven want die ligt bij de vakbonden.

Wel is het bestuur van PFC verplicht volgens de pensioenwet om de uitvoerbaarheid van de afspraken te toetsen, na te gaan dat deze afspraken

niet tegen de overheidsvoorschriften en pensioenwet zijn en daarnaast dat de gevolgen van de afspraken evenwichtig verdeeld zijn over alle deelnemers.

Vooral dat laatste punt heeft tot stevige discussies geleid binnen het bestuur omdat premie verlaging tot gevolg heeft dat de indexatie mogelijkheden (uiteindelijk) in geringe mate verslechteren en dus ook de gepensioneerden geraakt worden door de verlaging van de pensioenpremie die betaald wordt voor de werknemers.

In het kort de afspraken met de vakbonden

Verlaging van de premie vanaf 1 oktober 2021 t/m eind december 2023 en wordt een vooraf vastgesteld bedrag. Dus geen variabele premie meer afhankelijk van de rente zoals tot nu toe.

Afschaffing van herstel betalingen bij te lage dekkingsgraad (tussen 105% - 120%) en afschaffing toeslag vereist eigen vermogen. Vanwege de hoge dekkingsgraad van PFC (126%) heeft afschaffing van herstel betalingen voorlopig geen gevolgen.

Premie moet minimaal 100% premie dekkingsgraad geven anders wordt opbouw voor actieven verlaagd. Dit is afhankelijk van de rente op moment van premie berekening.

Een overeengekomen loonsverhoging voor de actieven van 3% over 2021 t/m 2023 en 4% over 2024.

Looptijd van overeenkomst loopt tot 31-12-2023 en daarna wordt PFC opgeheven De pensioenregeling wordt dus voor eind december 2023 ondergebracht bij een andere partij. Hierbij dient rekening gehouden te worden met het nieuwe pensioensysteem met uiterlijke ingangsdatum 1-1-2027 zoals overeengekomen met de vakbonden, werkgevers en overheid.

Achtergrond van deze beslissing is de (te) kleine omvang van PFC en dus relatief hoge kosten en het wordt steeds lastiger om nieuwe bestuursleden te

vinden vnl. ook vanwege toenemende opleidingseisen die gesteld worden door De Nederlandse Bank.

Gevolgen voor de gepensioneerden

Zoals reeds aangegeven leidt de lagere premie tot (een geringe) daling van de dekkingsgraad met mede voor de pensioneerden gevolgen voor de indexatie. Schade is beperkt vanwege de nog korte looptijd en de ondergrens van de premie (100% premie dekkingsgraad).

Zoals bekend was in de oude pensioenregeling vastgelegd dat de gepensioneerden en slapers bij een goede dekkingsgraad geïndexeerd werden met de inflatie (CPI afgeleid) en de werknemers met de CAO loonstijging van Croda B.V.

Omdat de werknemers naast een verslechterde pensioenregeling ter compensatie een stevige loonsverhoging toegezegd hebben gekregen heeft dit ook tot gevolg dat ook de indexatie voor de werknemers onder normale omstandigheden weer fors hoger zou zijn dan voor gepensioneerden.

Op grond hiervan heb ik als vertegenwoordiger van de gepensioneerden aangevoerd dat ik de gevolgen van de afspraken niet evenwichtig vindt.

Dit heeft tot gevolg gehad dat in de overeenkomst tussen vakbonden en directie is vastgelegd dat ook de gepensioneerden over de jaren 2021 t/m 2023 geïndexeerd worden met de verhoging van de lonen dus 3 maal 3%.

Tot slot nog een positieve (onofficiële) mededeling. Vanwege de relatief hoge beleidsdekkingsgraad van PFC (126% per eind november 2021) is op de laatste bestuursvergadering besloten dat in ieder geval in februari 2022 de pensioenen met 3% verhoogd worden.

Vanwege de beslissing dat het PFC opgeheven zal worden per 3-12-2023 zal het bestuur de komende 2 jaar het nog behoorlijk druk krijgen met het zoeken naar de beste oplossing voor alle deelnemers.

GUC Nieuwsbrief december 2021
Pensioenen

Mogelijkheden zijn: een verzekerde regeling bij een verzekering, aansluiten bij een bedrijfstak pensioenfonds of bij een algemeen pensioenfonds (APF).

Zoals verwacht mag worden zal ik ook gedurende traject de belangen van de gepensioneerden in de gaten houden.

Nico Man

Bestuurder namens de gepensioneerden