

## **Gepensioneerden vereniging GUC**

Voorzitter: H.G. ten Barge Troelstrahoeve 41 - 2743 JG Waddinxveen  
e-mail: herman54tenbarge@gmail.com - telefoon 06-40105354  
Secretaris: A.A.F.de Jong Boezemsingel 86 - 2831 XS Gouderak  
e-mail: a.a.f.de.jong@gmail.com - telefoon 06-51313678

Verslag van de algemene ledenvergadering van de gepensioneerden vereniging GUC gehouden op 5 oktober 2022

### **1. Opening door de voorzitter**

Pim van Dijk heet iedereen hartelijk welkom en vraagt van de aanwezigen, door hun hand op te steken kenbaar kunnen maken dat zij niet hun foto op de website zichtbaar willen zijn, dit in verband met de privacyverklaring.

### **2. Mededelingen en ingekomen stukken**

Johan de Hoog heeft zich afgemeld. Sinds de vorige ALV zijn er van Jan Oskam enkele brieven binnen gekomen aangaande de pensioenen. Jan zelf zal later in de vergadering gelegenheid krijgen om één en ander toe te lichten.

### **3. Verslag algemene ledenvergadering van 17 april 2019**

Vanwege corona is de vorige ledenvergadering nu al bijna 3 jaar geleden.

### **4. Jaarverslag van de secretaris.**

Pim van Dijk geeft een korte samenvatting van de jaarverslagen van de vorige jaren.

### **5. Financieel jaarverslag penningmeester**

Nico Man licht het financieel jaarverslag van de GUC toe over de jaren 2019, 2020 en 2021. We hebben in 2020 en 2021 een positief resultaat geboekt voornamelijk doordat er vanwege corona niets georganiseerd kon worden. De begroting van 2022 is grotendeels anders als vorige drie jaren omdat in 2022 wel een uitje voor de GUC leden kon worden georganiseerd.

### **6. Mondeling verslag van de kascontrole commissie**

De kascommissie heeft de cijfers over de afgelopen jaren gecontroleerd en geen afwijkingen gevonden. Dus de jaarverslagen over 2019, 2020 en 2021 zijn goedgekeurd.

### **7. Bestuursverkiezing**

Voorzitter Pim van Dijk, secretaris Henny Spruijt en bestuurslid Jielis Boet zijn afgetreden.

Het bestuur draagt respectievelijk Herman ten Barge, André de Jong en Mennie van Oosten voor om de opengevallen plaatsen in te nemen. Omdat er geen tegenkandidaten zich hebben aangemeld en iedereen met deze verandering instemde, is het nieuwe bestuur als zodanig gekozen.

### **8. Benoeming kascontrole commissie**

Henk Vat en Hans Vreeswijk zijn aftredend. De nieuwe kascontrole commissie bestaat uit Johan de Hoog en Evert de Kruijf en Pim van Dijk is reserve.

### **9. Informatie van Croda/Cargill door Ron van 't Hof**

Vanwege integratie activiteiten kon Gerrit Oudendijk niet aanwezig zijn bij de ALV. Hiervoor in de plaats gaf Ron van 't Hof een introductie van Cargill. Op 22 december 2021 hadden Cargill en Croda getekend voor de overname van de Performance Technologies business. Een van de onderdelen van deze overeenkomst was de vestiging in Gouda. Op 23 augustus 2022 is de naam van Croda Nederland B.V. gewijzigd in Cargill Bioindustrial B.V. De locatie in Gouda is nu onderdeel van het wereldwijde bedrijf Cargill welke meer dan 155,000 werknemers telt.

### **10. Informatie over het Croda Pensioenfonds door Ron van 't Hof**

Het pensioenfonds bestuur van Croda bestaat vanuit de werkgeversorganisatie als voorzitter Ron van 't Hof, Chris Peeperkorn en Wim Keijzer en namens de werknemers Hans Muller en vanuit de gepensioneerden Nico Man. Door o.a. de hoge dekkingsgraad van op dit moment 138.5% kan er na lange tijd eindelijk een stukje van de achterstand worden ingehaald. Het bestuur moest wachten op de definitieve jaarrekening over het jaar 2021 van het pensioenfonds. In de bestuursvergadering van juni 2022 is door de actuaire berekend hoeveel geld er voor inhaalindexatie beschikbaar was, maar hierbij moeten we ons houden aan de regels van DNB, onder meer dat

slechts 20% van de overwaarde (ten opzichte van de vereiste dekkingsgraad) mag worden aangewend voor inhaalindexatie.

De conclusie van de actuaris was dat 5,8% van de achterstand kon worden ingehaald voor alle deelnemers, dus zowel de actieven en inactieven

Een toelichting met rekenvoorbeelden zal op de website [www.pfcroda.nl](http://www.pfcroda.nl) worden geplaatst.

Met de sociale partners zijn afspraken gemaakt met een vooraf vastgestelde premie in de periode 2021 tot en met 2023. De pensioenregeling blijft op hoofdlijnen gelijk maar vanaf januari 2024 zal de pensioenregeling extern worden ondergebracht en het ondernemingspensioenfonds wordt daarna geliquideerd.

De sociale partners hebben het bestuur van het pensioenfonds gevraagd dit proces te coördineren

De nieuwe uitvoerder zal de migratie verzorgen van de huidige regeling naar de Nieuwe Pensioen Regeling (ook wel NPS genoemd: Nieuwe Pensioen Stelsel)

De indexatie voor actieven en inactieven wordt voor de periode 2021-2023 gelijkgesteld aan de indexatie van de actieven, met andere woorden, zal gebaseerd worden op de loonstijging die is afgesproken voor deze periode:

Indexatie 1.1.2022 3%, Indexatie 1.1.2023 3%, Indexatie 1.1.2024 3%

De loonstijging op 1.1.2024 is vastgesteld op 4%, afhankelijk van het tijdstip van invoering NPS telt deze wel of niet mee voor de indexatie.

Als projectmanager is Aethiqs gecontracteerd om het hele proces van de uitbesteding van het pensioenfonds te begeleiden. Op basis hiervan zal binnenkort wordt een intentieovereenkomst met het algemeen pensioenfonds van *Het Nederlandse Pensioen Fonds* (HNPF) worden getekend.

Waarschijnlijk zal midden 2023 worden overgaan tot het uitbesteden van de huidige pensioenregeling, waarna de HNPF de transitie verder zal verzorgen van de pensioenregeling naar het Nieuwe Pensioen Stelsel

Dion Pensioen Services blijft als uitvoerder optreden, dus geen zichtbare verandering voor de deelnemers.

Onder Het nieuwe Pensioen Stelsel (NPS) ligt het vast welke premie de werkgever inlegt per actieve werknemer, het uiteindelijk te bereiken pensioen ligt dus niet vast (zoals in een eindloonregeling of middelloonregeling), maar iedere deelnemer krijgt zijn eigen 'pot geld'. Ook zal het pensioen mee bewegen met de economie, dus gaat het beter met de economie dan stijgen de pensioenen sneller, echter, bij verslechtering van de economie zullen de pensioenen ook dalen. Alhoewel niet van belang voor reeds gepensioneerden, moet het nabestaandenpensioen op verzekerde basis worden geregeld.

De sociale partners hebben gekozen voor een zgn solidaire regeling (in plaats van een flexibele regeling) op basis van de uitvraag onder alle belanghebbenden, inclusief gepensioneerden

Dit betekent dat er een buffer wordt gevormd waaruit eventuele daling van pensioenen wordt opgevangen (uitzicht op een stabiel pensioen), de zogenaamde solidariteitsreserve.

### **11 Indexering gepensioneerden 2022-2023 door Jan Oskam**

Jan Oskam gaat in op de gemaakte afspraken die voor de komende vier jaar gemaakt zijn. Ook geeft hij een toelichting op de Wet Toepassing Pensioenen. Jan zou graag willen dat gepensioneerden terugwerkend alsnog een keuze zou worden geboden om de indexatie op basis van inflatie te berekenen ipv op basis van de loonstijging zoals nu is afgesproken. Dit is echter een gepasseerd station te zijn.

### **12 Pensioenen Hoorrecht door Herman ten Barge**

Bij de transitie van het oude naar het nieuwe pensioenstelsel kunnen groepen van gepensioneerden iemand aanwijzen die namens de gepensioneerden gebruik maakt van het Hoorrecht. De GUC voldoet aan de criteria die daarvoor gelden en het bestuur heeft Danny Zwakhals bereid gevonden als vertegenwoordiger van onze vereniging op te treden. De ALV heeft hiermee ingestemd. Als leden interesse hebben om hierover mee te denken, kunnen ze contact opnemen met Danny.

### **13. Rondvraag en afsluiting**

Omdat er verder geen vragen waren werd de vergadering om 12.20 beëindigd

Herman ten Barge (voorzitter)

André de Jong (secretaris)