



Welkom op de Algemene Ledenvergadering van de GUC

Cargill Gouda

ALV van de GUC

Programma woensdag 4 oktober 2022

► Agenda

1. Opening door de voorzitter.
2. Mededelingen en ingekomen stukken.
3. Jaarverslag van de secretaris.
4. Financieel jaarverslag 2019/2020 en 2021 van de penningmeester.

ALV van de GUC

4. Financieel jaarverslag penningmeester



ALV van de GUC

4. Financieel jaarverslag penningmeester



ALV van de GUC

Programma woensdag 4 oktober 2022

5. Verslag van de kascontrole commissie.

6. Bestuursverkiezing.

Voorzitter Pim van Dijk , secretaris Henny Spruijt en bestuurslid Jielis Boet zijn afgetreden. Het bestuur draagt respectievelijk: Herman ten Barge, André de Jong en Mennie van Oosten voor om de opengevallen plaatsen in te nemen.

7. Benoeming kascontrole commissie.

Henk Vat is aftredend, het bestuur stelt voor Hans Vreeswijk te herkiezen en naast Johan de Hoog, die nu commissielid wordt, nog een reserve te benoemen.

ALV van de GUC

Programma woensdag 4 oktober 2022

8. Informatie over Croda/Cargill door Ron van 't Hof

9. *Pauze*

10. Informatie over het Croda Pensioenfonds door Ron van 't Hof

11. Indexering gepensioneerden 2022-2023 en toelichting WTP door Jan Oskam

12. Pensioenen Hoorrecht door Herman ten Barge

13. Rondvraag

14. Sluiting

ALV van de GUC

Programma woensdag 4 oktober 2022

8. Informatie over Croda/Cargill door Ron van 't Hof

ALV van de GUC

Programma woensdag 4 oktober 2022



pauze

ALV van de GUC

Programma woensdag 4 oktober 2022

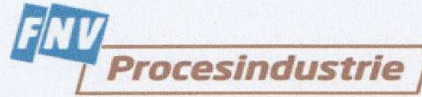
10. Informatie over het Croda Pensioenfonds door Ron van 't Hof.

ALV van de GUC

Programma woensdag 4 oktober 2022

11. Indexering gepensioneerden 2022-2023 en toelichting
WTP (Wet Toepassing Pensioenen) door Jan Oskam

CRODA



Onderhandelingsresultaat cao Croda

Het heeft in verband met de vakantieperiode even geduurd, maar vandaag informeren we jullie graag over het volgende.

Op 21 juli 2021 hebben vakbonden en Croda een onderhandelingsresultaat bereikt voor het verlengen van de cao die op 1 februari 2020 afliep. Er zijn voor de komende vier jaar structurele loon- en pensioenafspraken gemaakt. Partijen zijn van mening, dat met dit onderhandelingsresultaat alle belanghebbenden recht wordt gedaan in een voor het bedrijf uitdagende periode. Niet alleen wordt in het licht van een mogelijke verkoop, zoals eerder dit jaar aangekondigd, voor jullie als werknemers een langdurige cao gesloten met een over de gehele looptijd meer dan marktconforme loonsverhoging; een vaststaande pensioenpremie biedt het bedrijf daarnaast de gewenste zekerheid over de premiehoogte, terwijl ook gepensioneerden de door hen zo vurig gewenste wijziging van de indexatiesystematiek krijgen aangeboden over de jaren 2021-2023.

Meer zekerheid voor alle belanghebbenden

Al met al ademt het onderhandelingsresultaat voor alle belanghebbenden meer zekerheid naar de periode die vóór ons ligt. Bonden en directie zijn daarmee van mening dat met dit resultaat op een zo gebalanceerd mogelijke manier invulling wordt gegeven aan de belangen van alle betrokkenen. Zoals te doen gebruikelijk, zullen de betrokken vakbonden in de aankomende periode de werkzame leden raadplegen over dit onderhandelingsresultaat. Jullie worden daarover, indien jullie lid zijn bij één van de betrokken bonden, door je eigen vakbond geïnformeerd.

Een overzicht van de gemaakte afspraken in vogelvlucht tref je hieronder aan. De gehele tekst van het onderhandelingsresultaat is [hier](#) te vinden.

Loonsverhogingen

De CAO loopt tot en met 31 december 2024. De structurele verhogingen zijn:

1-1-2021: 3%

1-1-2022: 3%

1-1-2023: 3%

1-1-2024: 4%

Stand van zaken indexering gepensioneerden 2022-2023.

- ▶ CAO voorstellen niet acceptabel.
- ▶ Informatie als Gepensioneerden.
- ▶ Het onderhandelingsresultaat CAO Croda/ Indexatie.
- ▶ Toch indexatie op basis van de loonsverhogingen.
- ▶ Het onderhandelingsresultaat CAO Croda/ Indexatie.
- ▶ Het onderhandelingsresultaat CAO Croda/ Indexatie.
- ▶ Koopkracht verlies gepensioneerden voor 2022 en 2023 \square 7,5 %.
- ▶ Juridische dienst FNV aangeschreven.
- ▶ FNV stelt indexerings-systematiek aan de orde.
- ▶ Geen CPI indexatie voor de gepensioneerden.
- ▶ Dat verbaast me, wordt hier met twee maten gemeten?
- ▶ De dekkingsgraad zakt te veel.
- ▶ Compensatiedepot of toekenning van vermogen aan deelnemers.
- ▶ Hoe verder met het niet aanbieden van de Indexatie keuze.

vraag:

Is het indexeren op basis van loonsverhogingen u aangeboden?(in het onderhandelingsresultaat is verwoord dat dit moet gebeuren)

-Zo nee, Vindt u dat dit alsnog moet gebeuren zodat u kunt kiezen voor het behoud van Indexatie op basis van de CPI. (hiervoor zal een jurist ingeschakeld moeten worden.)

ALV van de GUC

Programma woensdag 4 oktober 2022

11. Stand van zaken WTP (Wet Toekomst Pensioenen).

ALV van de GUC

Programma woensdag 4 oktober 2022

12. Pensioenen Hoorrecht door Herman ten Barge

13. Rondvraag

14. Sluiting

ALV van de GUC

Programma maandag 4 oktober 2022

▶ **LUNCH**

