

Presentatie GUC

5 oktober 2022

Ron van t Hof

Introductie Cargill

Stichting Pensioenfonds Croda

Wie spelen een rol:

Bestuur



Ron van 't Hof
Voorzitter (WG)



Chris Peeperkorn

(beoogd WG / Cargill)



Wim Keijzer
(WG)



Hans Muller
(WN)



Nico Man
(Gepensioneerden)

Verantwoordingsorgaan



Ilse van Kruistum
(WN)



Hans Vreeswijk
(Gepensioneerden)



Gerrit Oudendijk
(WG)



Peter Verburgh
Compliance Officer



Niek Mol
Sleutelfunctiehouder
Actuarieel en Risico

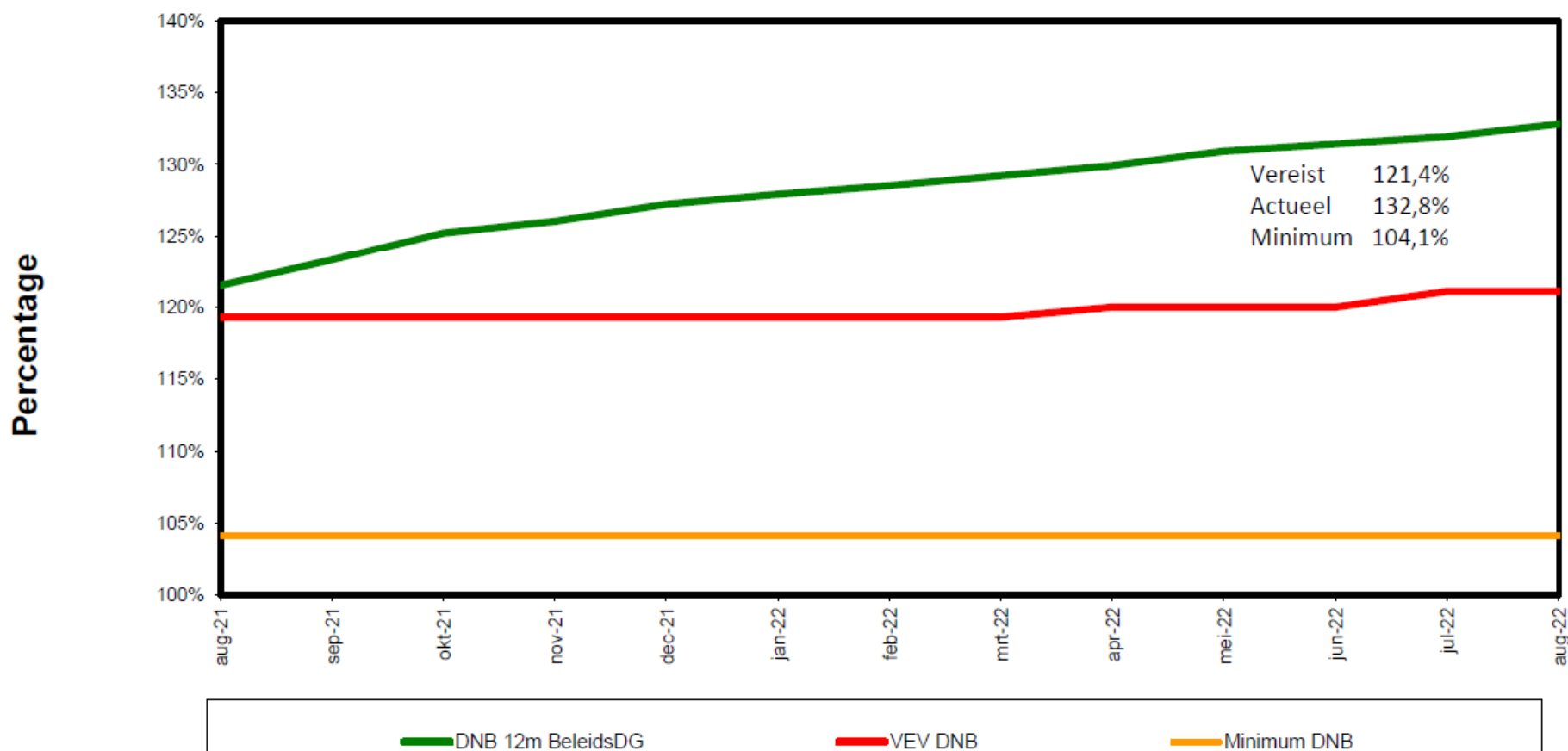
**Hoe staat het pensioenfonds
ervoor:**

REPORTING PENSIOENFONDS CRODA

31 augustus 2022

Beleidsdekkingsgraad PF Croda

Actuele dekkingsgraad: 138.5%



Indexatie overzicht inactieven (gepensioneerden en slapers)

Overzicht toeslagverlening inactief:

Voor inactieven is de toeslag afhankelijk van de dekkingsgraad en de toename van CPI-afgeleid.

Over het jaar	CPI-afgeleid %	Dekkingsgraad %	Toekenning in % maatstaf	Toegekend %	Achterstand %
2008	2,25	102,5	0,0	0,00	2,25
2009	0,86	116,8	77,9	0,67	0,19
2010	1,07	115,3	69,2	0,74	0,33
2011	2,18	101,1	0,0	0,00	2,18
2012	2,05	106,5	10,2	0,21	1,84
2013	1,30	117,8	85,4	1,11	0,19
2014	0,64	119,9	50,0	0,32	0,32
2015	0,45	111,8	15,6	0,07	0,38
2016	0,25	104,1	0,0	0,00	0,25
2017	1,37	115,1	38,7	0,53	0,84
2018	1,37	116,9	56,2	0,77	0,60
2019	1,58	110,5	6,9	0,11	1,47
2020	1,24	106,8	0,0	0,00	1,24
2021	3,00 ¹	127,2	3,00	3,00	0,00

U kunt geen rechten ontlenen aan deze verhoging en de verwachting voor komende jaren. Op de toegezegde bijdrageregeling (beschikbare premie) wordt geen toeslag verleend.

¹ Over de periode 2021-2023 geldt dat conform de cao afspraak 2021-2024 inactieven eenzelfde indexatie krijgen als de actieven.

Inhaal indexatie

- **Na lange tijd geen of gedeeltelijke indexatie kon er eindelijk een stukje van de achterstand worden ingehaald**
 - Vanwege de dekkingsgraad van 127,2% die boven de vereiste dekkingsgraad lag (circa 121%)
- **Het bestuur moest wachten op de definitieve jaarrekening over het jaar 2021 van het pensioenfonds**
- **In de bestuursvergadering van juni 2022 is door de actuaris berekend hoeveel geld er voor inhaalindexatie beschikbaar was**
 - Hierbij moeten we ons houden aan de regels van DNB
 - Onder meer dat slechts 20% van de overwaarde (ten opzichte van de vereiste dekkingsgraad) mag worden aangewend voor inhaalindexatie
- **De conclusie van de actuaris was dat 5,8% van de achterstand kon worden ingehaald**
 - Dit geldt voor alle deelnemers, actieven en inactieven
 - Stel dat voor een deelnemer de indexatieachterstand 10% bedroeg, dan is zijn inhaalindexatie 0,58% (5,8% van 10%)
 - Deze deelnemer heeft dus nog resterend een indexatieachterstand van 9,42%
- **Een toelichting met rekenvoorbeelden zal op de website www.pfcroda.nl worden geplaatst**

Wat gaat er gebeuren met het pensioenfonds:

Afspraken sociale partners / CAO 2020-2024

- Er geldt voor de periode 2021 tot en met 2023 een vooraf vastgestelde premie
- De pensioenregeling blijft op hoofdlijnen gelijk
- Op 1.1.2024 zal de pensioenregeling extern worden ondergebracht (het ondernemingspensioenfonds wordt daarna geliquideerd)
- Sociale partners hebben het bestuur van het pensioenfonds gevraagd dit proces te coördineren
- De nieuwe uitvoerder zal de migratie verzorgen van de huidige regeling naar de Nieuwe Pensioen Regeling (ook wel NPS genoemd: Nieuwe Pensioen Stelsel)
- De indexatie voor actieven en inactieven wordt voor de periode 2021-2023 gelijkgesteld aan de indexatie van de actieven, met andere woorden, zal gebaseerd worden op de loonstijging die is afgesproken voor deze periode:
 - Indexatie 1.1.2022 3%
 - Indexatie 1.1.2023 3%
 - Indexatie 1.1.2024 3%
 - Loonstijging op 1.1.2024 is vastgesteld op 4%, afhankelijk van het tijdstip van invoering NPS telt deze wel of niet mee voor de indexatie

Waar zijn we nu:

Waar zijn we nu in het proces - 1

- **We hebben Aethiqs gecontracteerd om als project manager het hele proces te begeleiden**
- **Na een aantal vergaderingen was de conclusie dat een APF (Algemeen Pensioen Fonds) de juiste partner zou zijn voor de uitbesteding**
- **Een Request For Information is gezonden aan de vier APF'en die Nederland rijk is**
- **Op basis daarvan bleven er 2 over, Centraal Beheer en Het Nederlandse Pensioen Fonds (HNPf)**
- **De keuze is daarbij gevallen op HNPf, waar we binnenkort een intentieovereenkomst mee zullen tekenen**

- **We zullen eerst overgaan tot het uitbesteden van de huidige pensioenregeling**
 - Dit kan al eerder dan 31.12.2023, we richten ons nu op Q2 2023
 - Dion Pensioen Services zal als uitvoerder blijven optreden, dus geen zichtbare verandering voor de deelnemers
 - Het bestuur van ons pensioenfonds zal plaatsnemen in het Belanghebbenden Orgaan
 - DC regeling actieve deelnemers zal door andere partij dan huidige uitvoerder NNIP plaatsvinden, NNIP wil uitvoering beëindigen

- **Vervolgens zal HNPf de transitie verzorgen van de pensioenregeling naar het Nieuwe Pensioen Stelsel**

Het Nieuwe Pensioen Stelsel:

Het Nieuwe Pensioenstelsel

- **Premie uitgangspunt:**

- Onder het NPS ligt vast welke premie de werkgever inlegt per actieve werknemer, het uiteindelijk te bereiken pensioen ligt dus niet vast (zoals in een eindloonregeling of middelloonregeling)

- **Iedere deelnemer krijgt zijn eigen 'pot geld'**

- **Pensioen beweegt mee met de economie:**

- Gaat het beter met de economie dan stijgen de pensioenen sneller, echter, bij verslechtering van de economie zullen de pensioenen ook dalen

- **Nabestaandenpensioen:**

- Moet op verzekerde basis worden geregeld, niet langer via opbouw (niet van belang voor reeds gepensioneerden)

- **De sociale partners hebben gekozen voor een zgn solidaire regeling (in plaats van een flexibele regeling)**

- Op basis van de uitvraag onder alle belanghebbenden, inclusief gepensioneerden
- Dit betekent dat er een buffer wordt gevormd waaruit eventuele daling van pensioenen wordt opgevangen (uitzicht op een stabiel pensioen), de zogenaamde solidariteitsreserve

Waar zijn we nu:

Waar zijn we nu in het proces - 2

- **Uitermate belangrijk is dat we in ons huidige bestuur de discussie voeren over het zogenaamde ‘invaren’**
- **Wij willen volledig in control zijn t.a.v. de besteding van de overwaarde (momenteel bijna 40%)**
- **Zes bestedingsdoelen zijn op dit moment geformuleerd:**
 - De verplichte opslag voor vereist eigen vermogen (1%)
 - De solidariteitsbuffer (max 15%)
 - Compensatie depot voor oudere actieven (circa 2%)
 - Inhaaltoeslagen, gemiste indexatie actieven en inactieven (circa 11%)
 - Compensatie van de cash achterstand gepensioneerden (circa 2%)
 - Persoonlijk pensioenvermogen deelnemers (eventueel restant)