

Kaarslicht



Hello Gerald | Put People First | Dircol

Dag uit het leven van Mika Editie 77-4



Het einde van een jaar nodigt uit om terug te kijken – en 2025 was een jaar met uitdagingen, maar ook met indrukwekkende prestaties.

We hebben momenten meegemaakt die ons allemaal diep hebben geraakt, zoals het overlijden van Remco van Triet en Ruud Dolislager en twee collega's die naar het ziekenhuis moesten na het inademen van organische stoffen.

Op zakelijk gebied was er tegenslag in het recent genomen besluit om de POLFA-expansie te stoppen na al het werk dat velen erin gestopt hebben. De herwaardering van de K-, L- en M-schalen houdt de gemoederen bezig en met de huidige marktomstandigheden en zwakkere vraag moeten we scherper zijn in het beheersen van kosten en wordt ook het capex budget kleiner.

Gelukkig is er ook heel veel om trots op te zijn. Onze engagementscore is flink verbeterd – een mooie bevestiging van jullie inzet. Innovatie leeft: nieuwe producten zoals ISOFree, een andere katalysator voor de Harding én het eerste product via extrusie in de pilot plant – dit zijn mooie ontwikkelingen! Er zijn ook andere successen, denk aan de nieuwe manier van stops organiseren; dit leverde in juni 9 dagen minder downtime op, betere samenwerking én een potentiële waarde van meer dan € 1 miljoen. Daarnaast investeren we volop in mensen: trainingen voor nieuwe medewerkers, leiderschap en continu verbeteren. En niet te vergeten: FR3. De bouw is bijna afgerond en de opstart is in volle gang. In januari voegen we een hele nieuwe productgroep toe – een belangrijke stap voor Gouda en onze toekomst.

Ja, de economie kent cycli en dit is een fase waarin we extra scherp moeten zijn, maar ik ben ervan overtuigd dat dit tijdelijk is. Samen bouwen we verder en 2026 zal op zijn eigen manier een bijzonder jaar worden.

Voor nu: geniet van de feestdagen. Tijd met familie en vrienden, lekker eten en mooie momenten samen. Dat wens ik jullie allemaal van harte!

Kerstsfier 2026



Goodbye Marcel

Op 1 januari nemen we afscheid van Marcel Lapre. Na 25 jaar trouwe dienst is het tijd voor een nieuw hoofdstuk vol reizen, muziek en familie. Samen met Ron den Hertog, van het Destillatie cluster, voltooid hij de opleiding procestechniek. Samen starten ze ook hun carrière bij Van den Berg en Jorgens, maar na 8 jaar gaat de fabriek sluiten. Marcel gaat in Zwijndrecht werken en Ron in Gouda. Na 1,5 jaar stuurt Ron een vacature door en niet veel later werken we ze weer samen, dit keer in Gouda.

“Ik begon in 2000 bij de Esters, waar ik twee jaar werkte in de waterzuivering. Op eigen initiatief heb ik gesolliciteerd bij de Proeffabriek, en toevallig kwam er een plekje vrij. Per 1 januari 2002 kon ik starten als beheerder van de Utilities van de Proeffabriek. We werkten met een klein, hecht team van drie man per wacht. De vrije weekenden waren een bewuste keuze, zodat ik tijd had voor mijn hobby's.”

Wat vond je leuk aan het bedrijf?

“De sfeer, de cultuur – een vleugje Unilever – en vooral de afwisseling. Het ontwikkelen van producten was nooit hetzelfde. Improviseren, nadenken, betrokken zijn: dat gaf voldoening. Je hebt het gevoel dat je er echt aan meewerkt,” zegt hij. “De waardering van het lab wanneer een productie slaagt. Complimenten krijgen en weten dat je hebt bijgedragen – dat blijft hangen.”

Wat ga je het meeste missen?

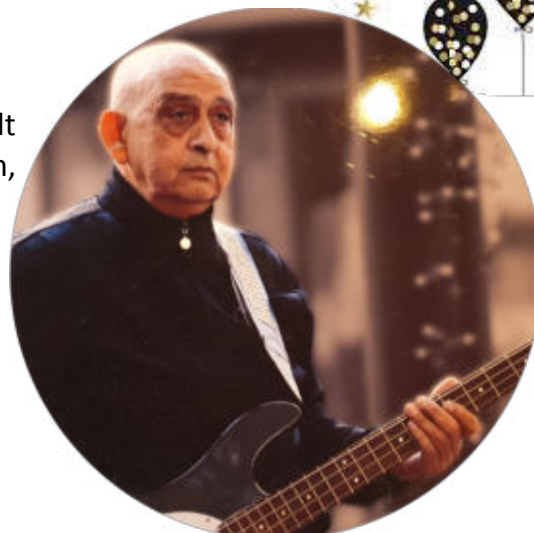
Wat hij het meest gaat missen? Zijn collega's. “Ik heb het hier altijd goed naar mijn zin gehad,” vertelt Marcel. “Het werk zelf ook. Maar vooral de mensen, waarvan velen hier lang hebben gewerkt.”

Wat zijn je plannen?

Marcel is een echte familieman. Met twee dochters en een zoon die allemaal nog badmintonnen, geniet hij ervan om ze twee keer per week te zien. “Mijn vrouw is inmiddels met pensioen, wat een extra motivatie is om ook te stoppen. Samen willen we genieten van het leven, met reizen als grote passie. Bali staat al op de planning, en ook Amerika, Indonesië en Afrika hebben hun sporen achtergelaten in mijn reishart. Zolang de gezondheid het toelaat, blijf ik de wereld ontdekken.”

Naast reizen is muziek een belangrijk onderdeel van Marcells leven. Al 28 jaar speelt hij in de Lapreeband, samen met twee neefjes, zijn broertje, zwager en aangetrouwde neef. Ze hebben overal opgetreden en maken muziek van de jaren '60 tot nu – van rock tot funk. De band blijft actief, en Marcel blijft genieten van de optredens en het samenspel.

John Geneugelijk



HELLO Gerald

Sinds 1 oktober versterkt Gerald Visser (53) het team in Gouda als Finance Senior Analyst. Geboren en getogen in Maassluis – waar hij nog steeds woont – is hij getrouwd met Mirjan en vader van twee zoons, Tom (20) en Luuk (17).

Gerald brengt een brede ervaring mee uit de Finance wereld. Hij werkte eerder al bij Cargill, toen zijn werkgever Provimi werd overgenomen. Na zijn studie Bedrijfseconomie aan de HES startte hij bij Isolectra, waarna hij via onder meer Beekenkamp Plants, SDU Uitgevers, Casema (Ziggo) en Provimi in 2013 bij Carrier Transicold terechtkwam.

Na twaalf jaar sloot hij daar vorig jaar onverwachts een hoofdstuk af. “Gek genoeg kwam het ontslag, vanwege een wereldwijde reorganisatie, voor mij op een goed moment. Mijn vrouw had in april 2024 de diagnose borstkanker gekregen en mijn moeder kreeg in diezelfde periode een hartaanval. Door mijn ontslag kon ik mij volledig richten op mijn gezin en ouders. Gelukkig gaat het inmiddels goed met beiden. Toen dat duidelijk was, ben ik weer op zoek gegaan naar een nieuwe uitdaging.”

Met zijn terugkeer bij Cargill vindt Gerald die uitdaging opnieuw – en brengt hij een schat aan ervaring en energie mee naar Gouda.

Wat vind je leuk aan Cargill?

‘Tot nu toe ervaar ik mijn werk hier als heel leuk en veelzijdig. Er is ontzettend veel te doen, en dat spreekt me aan. Ik zoek graag de uitdaging in mijn werk. Je hebt altijd routinematige werkzaamheden die uitgevoerd moeten worden. Maar ook daarin zoek ik naar verbeteringen om zaken te versnellen en simpeler te maken. Ik denk dat ik veel energie meebreng om zaken aan te pakken en te verbeteren. Maar je moet wel eerst snappen waarom de zaken gaan zoals ze gaan. Dat heeft vaak een reden. Als je die reden weet, kun je samen met collega’s zoeken naar verbeteringen.’

Hoe ben je bij Cargill terecht gekomen?

‘Heel kort samengevat: In juli kwam ik deze baan tegen, en na 4 gesprekken kwamen we eruit en hier ben ik. De functie klikte ook direct. Het samenwerken met mensen geeft energie, en tegelijkertijd leer ik zelf veel door nieuwe inzichten te krijgen en de business beter te begrijpen. Binnen het LT heb ik de mogelijkheid om met veel verschillende collega’s te schakelen. Dat maakt het werk dynamisch en uitdagend. Ik hoop dat ik met mijn kennis, ervaring en energie van goede toegevoegde waarde kan zijn voor zowel het LT alsook voor de rest van het bedrijf.’



HELLO Gerald

Wat zijn je dagelijkse taken?

'Als lid van het Leadership Team ben ik momenteel volop bezig met de maandaafsluiting. Dat betekent terugkijken: hoe hebben we het gedaan qua productie, finished goods en kosten? Maar ook vooruitkijken: Welke forecast gaan we afgeven? Hoe zien we de ontwikkeling van de business en de kosten? Gaan we ons budget halen? Hoe zien we de toekomst? Wat gaan / kunnen we wel en wat gaan / kunnen we niet doen?'

Voor mij, vanuit financieel oogpunt, draait het daarbij vooral om de kostenstructuur. Maar inzicht in de business is daarbij noodzakelijk. Dan kun je verbanden leggen en kun je als finance meedenken met de business. Het is belangrijk om inzicht te geven in bijvoorbeeld onderhoud en de bijbehorende kosten en kritisch te kijken of we dit op de juiste manier doen. Eigenlijk gaat het om alle kosten die op onze locatie gemaakt worden. Wanneer we dat goed vastleggen en transparant maken, geeft dat niet alleen duidelijkheid, maar ook plezier in het werk. Samenwerken, vragen stellen, praten en elkaar begrijpen is hierbij heel erg belangrijk.'

Gerald vindt ook continu verbeteren erg belangrijk: 'Niet alleen op procesniveau, maar ook door naar je eigen werk te kijken: hoe doe ik het, en wat kan beter? Op dit moment is één van de doelen een budget op te stellen voor fiscaal jaar 2027 dat we kunnen verdedigen en dat realistisch is. Als enige Finance-collega in Gouda is samenwerking met lokale collega's, maar ook met collega's die op andere (inter)nationale locaties werken cruciaal: hoe kunnen we elkaar helpen en versterken?'

Die samenwerking, gecombineerd met een scherp oog voor kosten en verbeteringen, zorgt ervoor dat we niet alleen de cijfers op orde hebben, maar ook bouwen aan een duurzame toekomst voor onze locatie.'

Wat zijn je hobby's?

'Naast het werk vind ik het belangrijk om leuke dingen te doen met familie en vrienden. Zeker na wat ik vorig jaar privé heb meegemaakt, vind ik het belangrijk om proberen te genieten van alles en iedereen. Samen naar het theater gaan, een gezellige avond bij elkaar, genieten van muziek, musicals, cabaretiers en stand-up comedians – dat zijn momenten die energie geven. Onlangs ben ik nog bij voorstellingen van Patrick Laureij, Bløf, Paul de Leeuw en Kor Hoebe geweest. Avonden vol humor en ontspanning.'

Ook sport speelt een grote rol in Gerald zijn leven: 'Ik squash regelmatig en heb jarenlang voetbal in de reserve achtste klasse. Tot een paar jaar geleden stond ik nog op het voetbalveld, maar door knieklachten bij het schoppen tegen een bal ben ik daarmee gestopt. Wielrennen is een andere sport die ik graag doe; het geeft vrijheid en uitdaging.'

Een bijzonder vooruitzicht is een trip naar Londen, wat hopelijk volgende week gaat gebeuren. Samen met mijn gezin ga ik daar o.a. de wedstrijd Tottenham Hotspur – Liverpool bekijken. Een echte belevenis waar ik naar uitkijk.'

John Geneugelijk



Een werkdag uit het leven van Mika van Oostwaard

Wie Mika van Oostwaard tegenkomt op de QC-afdeling, merkt al snel dat hij niet stilzit. Al 1,5 jaar werkt hij als analist bij Cargill Gouda. Hij begon als shift-analist, maar na tien maanden besloot hij de overstap naar dagdienst te maken. “Geen avonddiensten meer, dat is toch wel fijn,” zegt hij met een glimlach.

Zijn dagen draaien om het ondersteunen van de productie en het uitvoeren van analyse-aanvragen van R&D. Het lab draaiende houden, apparatuur testen, chemicaliën aanvullen, rapporten schrijven – Mika doet het allemaal. Als het 's ochtends druk is, staat hij samen met collega's meteen klaar om analyses uit te voeren. Het team ondersteunt elkaar waar nodig en dankzij een roulatieschema wisselen de taken wekelijks: van outbound deliveries tot onderhoud en hertesten.

Wat Mika het leukste vindt? Problemen oplossen. “Als je iets tegenkomt waar je niet direct het antwoord op weet, dan begint het pas echt interessant te worden. Optimaliseren, uitzoeken, en zorgen dat het beter werkt – daar krijg ik energie van.”

Naast zijn werk is Mika een echte duizendpoot. Hij studeerde chemie in Rotterdam, woont in Bergambacht (bij opa en oma, die 's winters in Portugal verblijven), en vult zijn vrije tijd met fitness, kickboksen en... coderen! Hij bouwde zelfs zijn eigen to-do app met AI. En alsof dat nog niet genoeg is, onderhoudt hij twee aquariums: eentje met zes dwergklauwkikkers, en eentje dat hij liefkozend “een stukje sloot” noemt – voer voor zijn kikkers.

Zijn weg naar Cargill liep via vriend Joey, die hem meenam naar de bedrijfsbrandweer en ook bij de sollicitatie een rol speelde. “Eerst dacht ik dat het hier petrochemie was, saai en ouderwets. Maar toen ik las dat het oleochemie is, met een breed pakket aan producten, was ik verkocht.” Drie sollicitatierondes later was het zover: Mika werd aangenomen.

Met zijn 24 jaar kijkt hij vooruit: meer specialiseren, zich verdiepen in de technische kant, en vooral meer met data en computers werken. Ook het samenwerken met verschillende teams binnen Cargill lijkt hem een mooie uitdaging.

John Geneugelijk



Put People First: Veiligheid en menselijkheid bij Cargill

Bij Cargill draait het om mensen. Dat klinkt eenvoudig, maar het is een principe dat diep verankerd zit in de manier waarop we werken. “Put People First” is niet zomaar een slogan, het is een leidraad die ons helpt keuzes te maken – zowel op de werkvloer als daarbuiten. Hans Vercooteren, Advisor, EHS EMEA & APAC Bioindustrial, en Justin Williams Senior Director, Global MTL & EHS CBI vertellen hoe dit gedachtegoed vorm krijgt.gt.

Veiligheid boven alles

Hans benadrukt dat veiligheid nooit losstaat van productie of kwaliteit: “We maken een mooi product, maar dat doen we altijd op de veiligste manier. Veiligheid is geen zwart-wit begrip; er zit veel grijs tussen. Het gaat om de juiste balans vinden in elke situatie”.



Justin geeft aan: “Voor mij is de meest fundamentele manier waarop Cargill mensen op de eerste plaats zet, het prioriteren van veiligheid – zowel fysiek als psychologisch. We zien dit elke dag terug, omdat we aan het begin van elke vergadering prioriteit geven aan discussies over veiligheid, en al onze medewerkers zijn verantwoordelijk om zich uit te spreken en activiteiten te stoppen die volgens hen schade kunnen veroorzaken (we noemen dit ‘See, Say, Stop’). Natuurlijk willen we de productie optimaliseren om onze klanten op tijd en volledig te bedienen, maar wanneer ik onze productielocaties over de hele wereld bezoek, word ik altijd gerustgesteld door de mensen met wie ik spreek, omdat iedereen weet dat ze de bevoegdheid hebben om een onveilige situatie te stoppen – zelfs als dit betekent dat een grote installatie moet worden stilgelegd.”

Binnen productie leeft vaak de gedachten dat productie boven veiligheid gaat. Tijdens een interview in voorbereiding op de safe to start week, werd de vraag gesteld: Kan jij voorbeelden geven van momenten waarop Cargill mensen voorop zette? Heb jij die?

Van Zero Harm naar Safe to Start

Hans zegt: ‘Put People First gaat niet alleen over fysieke veiligheid, maar ook over mentale gezondheid. Ik heb wel eens iemand naar huis gestuurd om uit te rusten en zijn privé-zaken op orde te brengen. “Dat is óók veiligheid – zorgen dat mensen niet over hun grenzen gaan. Als iemand vastloopt, moet je die persoon de tijd geven om weer op adem te komen. Dat hoort net zo goed bij veiligheid.”

Justin vult aan: “Natuurlijk gaat het niet altijd goed en gebeuren er ongelukken/incidenten, maar bij onze onderzoeken kijken we altijd naar hiaten in onze managementsystemen of technische controles – in plaats van de schuld bij de persoon te leggen. Als iemand een fout heeft gemaakt die tot een ongewenst resultaat heeft geleid, dan proberen we te begrijpen hoe we kunnen voorkomen dat iemand in de toekomst in een dergelijke risicovolle situatie terechtkomt, aangezien iedereen wel eens een fout maakt. Bij Cargill hanteren we de mentaliteit: “als we falen, falen we veilig”.”

Moeten we de momenten dat veiligheid boven productie gaat ook niet vaker uitspreken? Of breder delen?

Hans geeft aan: ‘Natuurlijk moeten we er aandacht aan geven, maar uiteindelijk moeten we het gewoon doen! Laten zien dat we veiligheid boven alles stellen. Zonder de balans met de productie te verliezen’.

De bekende Zero Harm Week heeft inmiddels plaatsgemaakt voor Safe to Start Week. Die verandering weerspiegelt een bredere visie: veiligheid begint bij de voorbereiding. “Negentig procent van de incidenten ontstaat tijdens de opstart,” legt Hans uit. “Daarom ligt de focus nu op: ben je écht veilig om te beginnen? Dat levert veel winst op.”

Het programma wordt wereldwijd uitgerold, maar de beleving verschilt per land. In Nederland is de participatie heel wisselend, terwijl in andere landen regels soms strikter worden opgevolgd zonder discussie. “Dat culturele verschil maakt het interessant,” zegt Hans. “In Nederland stellen we vaker de vraag: waarom doen we dit zo?”

Justin vertelt: “Onlangs hebben we een verschuiving gezien van ‘Zero Harm’ naar ‘Safe to Start: Protecting What Matters’. Dit is bedoeld om ons uit te dagen om diepgaand te kijken naar activiteiten die een risico op ernstig letsel of dodelijke ongevallen (SIF) met zich meebrengen en onze inspanningen daarop te concentreren. Justin gebruikt graag de volgende analogie: “Als we 100 dingen tegelijk proberen te doen, kost dat ons veel tijd of doen we ze slecht. Als we echter de 5 belangrijkste dingen kiezen, kunnen we ze veel sneller afwerken en ervoor zorgen dat ze goed worden gedaan”. Ik denk dat dit zeker de komende 5 jaar de richting is waarin Cargill ons zal uitdagen om beter te presteren.”

Discipline en dagelijkse gewoontes

Naast grote programma's gaat het ook om kleine gedragingen: persoonlijke beschermingsmiddelen dragen, trapleuningen gebruiken, voetpaden volgen. Is hier nog winst in te halen? "We merken dat discipline soms wegzakt. Daarom besteden we daar extra aandacht aan. Het zijn juist die kleine dingen die het verschil maken. Een veiligheidscultuur is van iedereen, niet alleen van de afdeling veiligheid, legt Hans uit."

Cargill values The enduring principles that help us realize our purpose	Cargill behaviors The choices and actions that help us achieve our strategy
Do the right thing Be honest and transparent	Act as an owner Start with customers, ruthlessly prioritize and be accountable to results
Put people first Respect everyone, foster inclusion	Bias for action Be decisive, agile and learn
Reach higher Improve every day	Win as One Cargill Focus on aligned goals, make trade-offs for the whole

Toekomst: minder regels, meer risico-inzicht

Voor de komende jaren ziet Hans een beweging richting eenvoudiger en meer risico gebaseerde systemen. Procedures worden teruggebracht naar de kern en gekoppeld aan internationale ISO-standaarden. "Het gaat erom dat we niet verdrinken in regels, maar helder prioriteiten stellen."

Daarnaast komt er meer aandacht voor blootstelling aan stoffen en langetermijneffecten zoals vermoeidheid. "We hebben al een sterke basis, maar blijven verbeteren. Uiteindelijk draait het om één ding: zorgen dat iedereen veilig en gezond weer naar huis gaat."

Justin vult hierin aan: "Ik zie een sterke toewijding om veiligheid op alle niveaus binnen het bedrijf prioriteit te geven – van ons topmanagementteam, het wereldwijde leiderschapsteam van CBI, tot aan de lokale vestigingen. Ik denk dat deze waarde in ons DNA zit, dus ik denk niet dat dit fundamenteel zal veranderen. Wat we wel moeten doen, is blijven streven naar verbetering en dat doen we door ons volledig te richten op de activiteiten die het grootste risicopotentieel met zich meebrengen."

John Geneugelijk

Terugblik: Safe to Start Week

Van 27 t/m 31 oktober stond Cargill in het teken van de Safe to Start Week. Onder het motto Protecting What Matters bestedden we samen aandacht aan veiligheid, bewustwording en verantwoordelijkheid.

In Gouda stond elke dag een ander thema centraal:

- Maandag: invloed van vermoeidheid en middelengebruik, met VR-workshops.
- Dinsdag: Town Hall en bekendmaking van de nieuwe slogan.
- Woensdag: een gezellige pubquiz tijdens de lunch.
- Donderdag: mentale EHBO-kit en aandacht voor welzijn.
- Vrijdag: afsluiting met een gezamenlijke dronefoto bij de poort.

Dank aan alle collega's voor jullie inzet en betrokkenheid. Samen hebben we er een geslaagde week van gemaakt!

John Geneugelijk



Een dag uit de commissioning door de ogen van een trainee

Sinds 16 september ben ik werkzaam bij Cargill Gouda als Technical Management Trainee. Mijn eerste project? De commissioning en startup (CSU) van onze nieuwe FR3-fabriek, gebouwd buitendijks. FR3 is een biobased transformatorolie op basis van soja, die na enkele bewerkingsstappen dient als elektrische isolatie en koelmiddel in transformatoren.

Mechanisch is de fabriek gereed (mechanical completion) en de laatste instrumentatie en kleppen worden aangesloten. Het commissioningteam is begonnen met het inbedrijfstellen van de installatie. De eerste fase, de pre-commissioning, bestond uit P&ID-walkdowns door operators Jamal, Pawel, Alcindo, Trayne en later Randy. Hierbij controleerden we of leidingen, kleppen en instrumentatie correct waren geïnstalleerd. Tegelijkertijd voerden E&I-monteurs Joran en John checks uit op instrumentatie, gestuurde kleppen en motoren.



Daarna volgde dry commissioning, waarin we I/O-tests uitvoerden. We testten of het besturingssysteem kleppen kon aansturen en signalen van instrumentatie correct ontving. Ook simuleerden we storingsen om te zien of foutmeldingen goed doorkwamen. WTB-monteurs Daniel en Pieter controleerden motoren op draairichting en functioneren en installeerden onderdelen van het DRM-filter.

Na deze stappen konden we de eerste olie naar de grondstoftanks pompen. Dit was hét moment om alle equipment in deze lijn te testen. Na wat software-uitdagingen (en een beetje geduld) lukte het om de eerste tankwagens te lossen. Inmiddels hebben we vier vrachtwagens ontvangen, goed voor 100 ton olie in de tanks.

Onlangs stelde het team van Ekofluid de ontgassers in bedrijf met FR3 uit Izegem. De komende weken richten we ons op het opstarten van de vaste-stoffeninstallatie, samen met de leverancier. Daarna gaan we de hot commissioning-fase in: alle systemen draaien dan tegelijk. De certificeringsbatch, waarmee het product officieel wordt goedgekeurd als transformatorolie, staat gepland op 12 januari.

Heb je vragen over FR3? Spreek mij of een van de commissioningteamleden gerust aan!

Ralph Spijkerman



Andrew en Randy Bregman laten lage druk stoom in de warmtewisselaar om de sojaolie op te kunnen warmen

FR3 UPDATE



Joran Mertens en John Brugman zijn in de MCC bezig om de motoren in te stellen



Een IBC FR3 olie wordt ingetrokken voor de commissioning van de ontgassers



Het inbedrijfnemen van de ontgassers in de fabriek, deze worden gebruikt om het vochtgehalte van de FR3 omlaag te brengen

FR3 UPDATE



De eerste soja olie komt aan bij de FR3 fabriek, in total wordt er 100 ton olie gebruikt tijdens de commissioning.



P&ID walkdowns om te controleren of de fabriek zo is gebouwd zoals op de P&ID's is getekend.



In memoriam

Remco van Triet

Ruud Dolislager

Peter van der Want

Kees Huizer

Bas Brussaard





Colofon

Redactie

John Geneugelijk

Eelke Schraa

Gerard Miedema

Karen Waroux

Negar Rashidi

Fotografie:

Medewerkers van Cargill

Ontwerp:

Redactie

Met het oog op de privacywetgeving gaat de redactie ervan uit dat elke werknemer en elke aannemer van Cargill die kopij aanlevert, zich laat interviewen en/of laat fotograferen ten behoeve van Kaarslicht, akkoord gaat met publicatie.

Overname van (gedeelten van) artikelen en/of afbeeldingen zijn niet toegestaan.



Fijne dagen gewenst!

