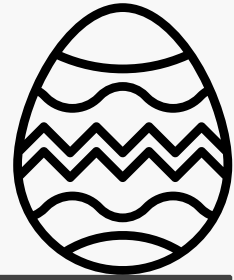


Kaarslicht



Hello Mariette | Duurzaamheid | Dircol

Dag uit het leven van Hyunmi Editie 78-1



Het einde van het fiscaal jaar nadert en het is bekend dat dit jaar een uitdagend jaar is. Ook volgend jaar zal niet makkelijk worden, want met name de volumes van Isostearine staan onder druk en daarmee ook een belangrijk deel van de inkomsten voor Gouda. De afgelopen maanden zijn er al maatregelen getroffen en keuzes gemaakt om onze kosten beter te beheersen. Dat is niet altijd leuk, maar wel noodzakelijk om onze toekomst veilig te stellen en als fabriek weer sterker en meer "future-proof" te worden.

Ondanks de "pijn" ervaar ik veel steun - mensen uiten hun zorgen en houden het onderwerp bespreekbaar. Van verschillende kanten komen ideeën om slimmer/gezonder met onze middelen om te gaan. Ook hoor ik regelmatig terug dat het goed is dat we opnieuw kritisch naar onze uitgaven en bestedingspatronen kijken. Die gezamenlijke inzet geeft vertrouwen.

Een groot lichtpunt is FR3. Onlangs is de opening geweest. Het was een prachtige dag, goed georganiseerd, waarop we veel klanten mochten ontvangen. Hun enthousiasme was duidelijk merkbaar en sommigen stonden letterlijk klaar met nieuwe orders. De fabriek ziet er prachtig uit en de verwachting is dat de FM-certificering begin mei wordt afgegeven. Deze is essentieel om FR3 materiaal te mogen verkopen aan klanten. Tot die tijd zal mondjesmaat geproduceerd worden, dat is gunstig voor de optimalisatie van het proces en om eventuele knelpunten nog op te lossen, voordat de druk op volumes echt komt; want qua volumes en verkoopprijs ziet het er heel positief uit. Zo zal FR3 ons qua kosten en inkomsten de komende tijd helpen - en het product portfolio van Gouda meer "future-proof" maken.

Er zijn ook bijzondere initiatieven om de betrokkenheid en het personeelsbestand "future-proof" te maken;

Een paar weken terug zijn de eerste leerlingen van mboRijnland op bezoek geweest. Wij zijn met mboRijnland een samenwerking aangegaan om jongeren te interesseren in een carrière in de techniek. Ze hebben kunnen zien en ervaren hoe het er in de industrie aan toe gaat en inmiddels krijgt een aantal leerlingen van de opleiding Mechatronica op onze locatie een deel van hun lessen. Op zaterdag 3 oktober staat de Open Dag op de kalender. Op de achtergrond is de organisatie al begonnen met het werven van vrijwilligers, het uitwerken van de route en andere voorbereidingen. Naast dat deze dag leuk is voor collega's en hun families, is het ook een belangrijk middel om potentiële toekomstige medewerkers kennis te laten maken met ons en natuurlijk ook om onze burens te verwelkomen.

Samenvattend – ondanks de tegenwind in de markt en de druk op onze kosten, blijven we met z'n allen samenwerken aan allerlei zaken die onze locatie "future-proof" maken en we geloven in een mooie toekomst!

Goodbye Jan

In april bereikt Jan de Jong de leeftijd van 67 jaar en daarmee komt er een einde aan een indrukwekkende loopbaan die bijna zijn hele volwassen leven omvat. Wat begon als jonge leerling op de bedrijfsschool, groeide uit tot een carrière van in totaal 51 dienstjaren, verdeeld over 2 periodes. Jan is een van de laatste vertegenwoordigers van een bijzondere generatie: de lichter die drie dagen op het bedrijf en twee dagen op school zat. Nu neemt hij afscheid als Lead Mechanical Engineer, maar vooral als een collega die altijd met plezier naar zijn werk kwam.

Wat vond je leuk aan het bedrijf?

“Ik ben nooit met tegenzin naar mijn werk gegaan,” vertelt Jan. “Je kreeg hier altijd voldoende vrijheid om je werkzaamheden uit te voeren. Ik heb nooit het gevoel gehad dat er keiharde deadlines waren en daardoor heb ik mijn werk nooit als stressvol ervaren.”

Zijn woonplaats Bodegraven speelde ook een rol: “Lekker op de fiets naar het werk, dat heeft me altijd hier gehouden.”

Jan vervulde door de jaren heen talloze functies: begonnen als lasser na de bedrijfsschool, daarna onderhoudsmonteur, technisch tekenaar, en later betrokken bij het oprichten van de PRA. In 1984 zette hij het eerste automatiseringssysteem op in de Emersol. Hij werkte als groepsleider E&I, project engineer en maakte een uitstap naar UMET, een internationale engineeringgroep. Na de overname door Croda keerde hij terug naar Gouda als Lead Mechanical Engineer. “Die afwisseling heeft het altijd leuk gehouden,” zegt hij. “Elke functie bracht weer nieuwe uitdagingen.”

Wat ga je het meeste missen?

Jan denkt even na. “Dat weet ik eigenlijk niet precies. Maar ik denk de dagelijkse fietstochten van en naar het werk, de sociale contacten, de gesprekken met collega’s, het bakkie ’s ochtends bij het koffiezetapparaat.”

Ook de samenwerking met zijn vaste groep collega’s zal hij missen. Hij is de laatste van zijn generatie die nu afscheid neemt — een bijzonder moment.

Wat zijn je plannen?

Jan kijkt uit naar een leven met meer rust én ruimte voor zijn hobby’s. “Ik ga klusjes doen in en om het huis, samen met mijn vrouw. We hebben een grote tuin, dus daar kunnen we ons prima vermaken.”

Daarnaast wil hij vaker op de racefiets stappen, padellen, en bridgen. Ook zijn kleinkinderen krijgen een grotere rol: “Ik krijg meer tijd om eens te gaan kijken bij het voetbalveld. Je kunt je weekend weer anders invullen.”

Zijn dochter woont in Ridderkerk en heeft twee kinderen, dus opa Jan hoeft zich niet te vervelen. En natuurlijk staan er af en toe vakanties op de planning, bijvoorbeeld naar zijn zoon in Kroatië.

John Geneugelijk



HELLO Mariëtte

Sinds 15 februari versterkt Mariëtte het E&I team van de Technische Dienst op de locatie Gouda. Ze werkt als monteur in het team van Joran en brengt een bijzonder internationaal en veelzijdig verhaal met zich mee. Met een flinke dosis lef én nieuwsgierigheid is Mariëtte allesbehalve een standaard nieuwkomer.

Mariëtte is geboren in Amerika, maar kwam als baby van vier weken oud al naar Nederland. Haar ouders zijn Nederlands en op haar negentiende vertrok ze opnieuw naar Amerika, dit keer voor een jaar. Dat ene jaar werd uiteindelijk bijna twintig jaar. Haar partner woont momenteel nog in Amerika, maar het plan is dat hij naar Nederland komt; een partner visum is al een tijd in procedure. Hij heeft inmiddels een contract om straks in Zoetermeer te gaan werken.

Een carrière vol avontuur

Oorspronkelijk studeerde Mariëtte diervoorzorging in Barneveld, en werkte ze zelfs in Artis. Haar droom was diergeneeskunde, maar haar liefde voor paarden bracht haar op een ander pad. Ze vertrok op eigen initiatief naar Amerika om daar westernrijden en paardentraining te leren. Via een advertentie kwam ze terecht op een ranch in Texas. Uiteindelijk eindigt dit avontuur door een ongeluk, waarbij een paard over haar heen rolde, en ze niet meer in staat was om haar werk goed uit te voeren.

Van raffinaderijen tot elektriciens

Mariëtte werkte jarenlang in de wereld van de olieraffinaderijen aan de westkust van Amerika. Ze volgde in de Verenigde Staten de zware opleiding tot elektricien bij de IBEW (International Brotherhood of Electrical Workers): vijf jaar werken en leren, goed voor zo'n 8000 praktijkmuren.

De politieke en maatschappelijke veranderingen in Amerika versnelden haar besluit om terug te keren naar Europa. Ze miste het sociale leven, haar ouders die inmiddels 80 zijn, en het 'gezellige Holland'.

Hoe ben je bij Cargill terecht gekomen?

'Ik heb drie familieleden die ook bij Cargill in Nederlands werken. En toen heb ik gewoon gesolliciteerd. Ik verwachtte niet dat ze mij ook een baan zouden aanbieden, maar dat ze zouden zeggen, kom eerst maar eens naar Nederland toe. De doorslag gaf vooral de variatie in het werk en de technische uitdaging. Cargill biedt de afwisseling waar ik naar op zoek ben.

Wat vind je leuk aan Cargill?

"Ik vind het enig. Ik heb het hier behoorlijk naar mijn zin," vertelt Mariëtte enthousiast. "De collega's zijn leuk, de sfeer is goed en er is veel variatie in het werk. Iedereen heeft zijn eigen taak en expertise, en dat maakt het juist interessant."

Wat zijn je dagdagelijkse taken?

Op dit moment loopt Mariëtte vooral mee. "Veel installatietechniek," legt ze uit. "Ik voer wel al werkzaamheden uit, maar mag dit nog niet zelfstandig doen. Het is nu vooral kijken, leren en begrijpen hoe alles hier werkt." Die nieuwsgierigheid past perfect bij haar.

Wat zijn je hobby's?

"Mijn Hollandse herder, die op dit moment nog in de Verenigde Staten is, is mijn grootste hobby. Maar daarnaast hou ik, samen met mijn vriend, ook veel van reizen." Zo heeft ze al een groot deel van de wereld gezien, waarbij haar voorkeur vooral uit gaat naar het noorden: "Het noordpoolgebied in Canada en IJsland zijn mijn favoriete bestemmingen. Ik heb niet voor niets een sneeuwvlok tatoeage op mijn arm staan," zegt ze lachend.

In de toekomst hoopt ze haar paardenhobby ook weer op te pakken. Maar de eerste prioriteit is om een huis in Gouda te vinden. Het eerste bod is inmiddels uitgebracht!

John Geneugelijk



Opening nieuwe FR3 fabriek in Gouda: een belangrijke mijlpaal

Met trots kunnen we terugkijken op de officiële opening van de nieuwe FR3 fabriek in Gouda op 19 maart. Deze stap markeert een belangrijke mijlpaal voor onze organisatie en laat zien hoe we blijven investeren in de toekomst: in innovatie, in duurzaamheid én in onze mensen.

De feestelijke opening werd bijgewoond door ongeveer 40 klanten, de burgemeester van Gouda, Colleen May, President Bioindustrial, en meerdere leden van het Global Leadership Team. Hun aanwezigheid onderstreepte het strategische belang van FR3 voor onze klanten en voor de verdere ontwikkeling van onze bio industriële activiteiten.

De FR3 fabriek versterkt onze productiecapaciteit en sluit aan bij onze ambitie om processen slimmer, veiliger en toekomstbestendiger in te richten. Door te kiezen voor een moderne fabriek in Gouda bouwen we verder op wat we hier al hebben opgebouwd en versterken we onze positie op de Europese markt.

Samen gebouwd aan de toekomst

De realisatie van de FR3 fabriek was alleen mogelijk dankzij de inzet en samenwerking van veel interne collega's uit verschillende afdelingen. Van ontwerp en Engineering tot Operations, Technische Dienst en Veiligheid: iedere bijdrage heeft geholpen om dit project tot een succes te maken. De nieuwe fabriek is ingericht volgens de laatste standaarden op het gebied van veiligheid, efficiëntie en werkomgeving. De opening is daarmee niet alleen een nieuw begin voor de fabriek, maar ook een moment om stil te staan bij wat we samen hebben bereikt.

Een blik vooruit

Met de ingebruikname van de FR3 fabriek zetten we een duidelijke stap vooruit. De komende periode staat in het teken van verder opstarten, optimaliseren en leren — met elkaar en van elkaar. De fabriek biedt niet alleen nieuwe mogelijkheden voor onze productie, maar ook voor samenwerking, kennisdeling en innovatie. Wij willen iedereen die op welke manier dan ook heeft bijgedragen aan dit project van harte bedanken. Samen maken we het verschil en bouwen we verder aan een sterke en duurzame toekomst in Gouda.





Een werkdag uit het leven van Hyunmi Kim

In deze editie zetten we Hyunmi Kim in de spotlight. Ze werkt in het Continuous Improvement-team en houdt zich bezig met productievataties en Bill of Materials (BOM's). Dat zijn de 'recepten' van onze producten, en inmiddels kent ze die door en door. Maar toen Hyunmi twee jaar geleden bij Cargill begon, zag haar werkdag er heel anders uit.

Van procesorders naar verdieping in BOM's

Hyunmi startte als controleur procesorders. Haar taak bestond uit het controleren van alle procesorders, het corrigeren van variaties en het nagaan of alles correct was geboekt. Dat gebeurde volledig in SAP, een systeem waar ze op dat moment nog geen ervaring mee had. 'Ik kende Oracle, maar SAP was nieuw voor mij,' vertelt ze. 'En de taal was misschien nog wel een grotere uitdaging. Ik moest operators uitleggen hoe ze procesorders goed konden afsluiten, maar veel technische termen kende ik nog niet.'

Met hulp van collega's en veel oefenen kreeg ze het snel onder de knie. Toen Willem Smitskamp met pensioen ging, ontstond er behoefte aan iemand die zich kon verdiepen in BOM's, recepturen, procesordervariaties en productkosten. Omdat Hyunmi al veel had opgepikt en letterlijk naast Willem zat, nam zij deze taken op zich. Vandaag is ze binnen Gouda een vaste vraagbaak voor alles wat met BOM's en variaties te maken heeft. Haar belangrijkste taak is het analyseren van productievataties. Ze onderzoekt waar afwijkingen vandaan komen en adviseert Factory Control wanneer instellingen of gegevens moeten worden aangepast. 'Ik leer nog elke dag,' zegt ze. 'En ik leer veel van de mensen om me heen.'



Van Zuid-Korea naar Nederland

Acht jaar geleden studeerde Hyunmi internationale betrekkingen in Zuid-Korea. Tijdens haar master wees haar professor haar op een interessant project aan de Universiteit Leiden. 'Ik kende Nederland wel – Amsterdam, Delft, Eindhoven – maar niet Leiden,' zegt ze. Eindhoven kende ze dankzij Guus Hiddink, de trainer die Zuid-Korea naar de vierde plaats leidde op het WK van 2002. In Leiden studeerde ze vervolgens nog cultureel erfgoed.

Ze besloot de stap te zetten, vroeg een beurs aan en verhuisde in haar eentje naar Nederland. Het weer viel haar op – vooral de regen – maar verder voelde ze zich snel thuis. Uiteindelijk besloot ze hier te blijven wonen. 'Ik merkte dat mensen in Nederland fysiek en mentaal gezonder leven dan in Zuid-Korea. Dat sprak me aan.'

Werk vinden en een nieuwe richting

Een baan vinden was in het begin niet eenvoudig, vooral door de taalbarrière. Daarom begon ze bij een Koreaans bedrijf, waar ze in haar moedertaal kon werken. Ze vervulde er verschillende rollen, van supply chain tot customer support. Toch voelde het alsof ze weer in Korea werkte, en dat was niet wat ze wilde. Ze ging op zoek naar een nieuwe uitdaging en zo kwam zo bij ons terecht. Wat ze wél meenam uit haar tijd bij het Koreaanse bedrijf, is haar partner. Hij woont momenteel in Istanboel. Ze hopen dat hij op termijn in Nederland kan komen werken, al maken de huidige visumregels dat niet eenvoudig.

Dank je wel Hyunmi voor het leuke gesprek en je poging om je complexe werkzaamheden wat minder complex te maken.

John Geneugelijk en Karen Waroux





Waarom is duurzaamheid belangrijk en wat doen we eraan?



Duurzaamheid is een begrip dat vaak door mensen besproken wordt. Maar wat bedoelen we met verduurzamen? In een duurzame wereld zijn mens, milieu en economie met elkaar in evenwicht, zodat we de aarde niet uitputten. Ook Cargill is met dit vraagstuk bezig. Wouter Vogel en Kalyani Pangarkar nemen ons mee in dit verhaal.

Green Cargill Alliance

Wouter Vogel die nu acht jaar op de locatie werkt, heeft zich recentelijk aangesloten bij het Green Cargill Alliance (GCA). Wouter legt zijn motivatie uit; “de aanleiding hiervoor kwam van een Growing Green Leaders evenement in Amsterdam. Waar ik normaal al overwegingen maak in mijn werk voor duurzaamheid (bijvoorbeeld de keus voor ruwe materialen of het gebruik van onze materialen door klanten) is het goed om met andere mensen hierover in gesprek te gaan.”



GCA eerste Sustainability Reverse-mentoring meeting

Wouter gaf daarna aan wat de GCA doet. Dit is een groep collega's die actief met dit thema bezig zijn en hun directe omgeving graag willen beïnvloeden. Er zijn verschillende manieren om met GCA bezig te zijn, van je laten informeren, af en toe iets organiseren, tot aan een structurele contributie leveren van een paar uur per maand. Hierbij gaf Wouter het volgende voorbeeld over gesprekken die ze voeren; “Vaak als je de keuze hebt tussen prijs, performance of duurzaamheid sneeuwt duurzaamheid vaak onder. Hier wil ik verandering in brengen. De eerste stap is niet eens het actief veranderen, maar het meer inzicht brengen en het als standaard meenemen in onze besluitvorming. “ Enkele initiatieven van het GCA zijn het organiseren van climate fresks (mini workshops) waarin teams zich onderdompelen in duurzaamheidsonderwerpen specifiek voor hun werk. Maar denk hierbij ook aan reverse mentoring, waarbij senior leaders een frisse nieuwe inzicht krijgen en dus omgekeerd gecoacht kunnen worden op hun visie en beleid. Ook probeert de GCA via webinars en nieuwsbrieven mensen te informeren en bepaalde duurzaamheidsthema's lokaal relevant te maken.

Spreekt het GCA je aan?

Stuur dan een mail naar Kiki Kuiper:

kiki_kuiper@cargill.com.



Voor dit artikel sprak ik ook met Kalyani Pangarker die vorig jaar het team van Slava Lobatyi kwam versterken. Het verduurzamen van de fabrieken staat centraal in haar dagelijkse taken. Wat betekent duurzaamheid in Gouda concreet? Hoe meten we voortgang, welke acties lopen er en waar staan we nu?

Welke acties nemen we om duurzamer te worden?

Om structureel vooruitgang te boeken, lopen er verschillende initiatieven. Drie belangrijke:

1. Voor Gouda is een CO₂ roadmap opgesteld (binnenkort beschikbaar op de Community Gouda). Deze roadmap laat zien waar we staan ten opzichte van de Cargill doelstellingen en de Nederlandse klimaatdoelen. Dat helpt ons om scherp te blijven en tijdig bij te sturen waar nodig.
2. ISO 50001 – energiemangement als standaard. Uiterlijk oktober 2027 moet Gouda ISO 50001 gecertificeerd zijn. Dat betekent dat we ons energieverbruik niet alleen meten, maar ook actief beheersen en continu verbeteren. Het doel: hogere energie efficiëntie en een lagere CO₂ uitstoot.
3. Concrete verbeterprogramma's In relatie tot de certificering voor ISO 50001 worden onder andere deze programma's uitgerold:
 - Luchtlekkages opsporen en verhelpen Een lekkage van 100 Nm³/uur kost al snel €3.000 per maand aan elektriciteit.
 - Stoomlekkages bij condenspotten aanpakken De besparing hangt af van het type stoom (HD/LD) en het aantal lekkages.
 - TIPCheck (Technical Insulation Performance Check)

Slechte of ontbrekende isolatie zorgt voor extra gasverbruik. Met TIPChecks brengen we dit in kaart en starten we gerichte verbeteracties.



Wie is verantwoordelijk voor duurzaamheid in Gouda?

Duurzaamheid is van ons allemaal, maar Kalyani Pangarker vervult hierin een centrale rol als Sustainability Lead voor Gouda. Haar dagelijkse werkzaamheden bestaan onder andere uit het monitoren van grote energieverbruikers op de site. Ook draagt zij bij aan energie en CO₂ reductieprojecten. Kalyani volgt ook de voortgang van energieafspraken met de overheid en past de best practices toe op het gebied van energiemangement tussen fabrieken.

Hoe weten we of we écht duurzaam bezig zijn?

In Gouda werken we met een aantal energie KPI's: meetpunten die laten zien hoe efficiënt en zuinig we met energie omgaan. Deze KPI's zijn gekoppeld aan duidelijke doelen (targets) én aan een concreet kostenplaatje. Ze zijn opgesteld voor onder andere belangrijke installaties en apparatuur zoals K10, luchtcompressoren, gasmotoren en AWZ blowers. Kort gezegd door Kalyani: "een energie KPI vergelijkt hoeveel energie een installatie zou moeten gebruiken met hoeveel energie er daadwerkelijk wordt gebruikt."

- Gebruikt een installatie meer energie dan verwacht? Dan zien we dat direct terug.
- Gebruikt hij minder? Dan weten we dat we het goed doen.

Elke energie KPI draagt bij aan minstens één van onze drie belangrijkste duurzaamheidsdoelen:

- CO₂ reductie
- Kostenreductie en efficiëntie
- Verduurzaming van onze processen

Het verschil tussen de actuele KPI en de doelwaarde noemen we de 'gap'. Die gap drukken we uit in euro's per dag winst of verlies. Zo wordt duurzaamheid niet alleen zichtbaar, maar ook tastbaar".

Hoe kun jij helpen?

Door alert te zijn op lekkages, afwijkingen te melden en mee te denken over verbeteringen in jouw werkomgeving.

Wat hebben we in het verleden al bereikt?

Een van de meest impactvolle stappen was het QUARTERBACK for LIFE project (2016/2017). Door reststromen uit de productie van ruwe glycerine om te zetten in biogas via vergisting, zijn de milieueffecten sterk verminderd. Het resultaat van dit project is een CO₂ reductie van 25% voor Gouda, oftewel ongeveer 12.000 ton CO₂ per jaar.

Eelke Schraa



Tips & Tricks Duurzaamheid in je dagelijkse routing

Bewust consumeren

Kies voor kwaliteit boven kwantiteit Door minder, maar beter te kopen, gaan producten langer mee en verspil je minder. Twijfel je over een aankoop? Pas de 24-uursregel toe: wacht een dag voordat je beslist.

Ga lokaal en seizoensgebonden Lokale en seizoensproducten hebben een kleinere ecologische voetafdruk door minder transport.

Zeg nee tegen wegwerpplastic Kleine keuzes maken een groot verschil:

- Gebruik een herbruikbare boodschappentas •
- Neem een eigen waterfles of koffiebekertje mee •
- Kies producten met zo min mogelijk verpakking

Energie- en waterbewust gedrag

Kleine acties, grote impact

- Doe het licht uit als je een ruimte verlaat
- Haal stekkers uit het stopcontact om sluipverbruik te voorkomen
- Zet de thermostaat 1°C lager

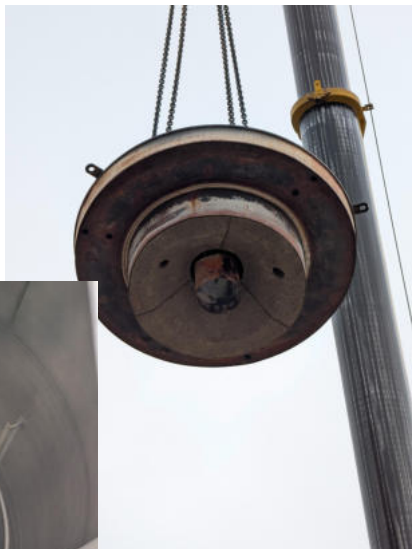
Slim omgaan met water

- Douche maximaal 5 minuten (een nummer)
 - Laat de kraan niet lopen tijdens het tandenpoetsen
- Gebruik regenwater voor de planten

Turnaround Excellence- TAR

In het najaar van 2025 hebben we de najaarstop gehad, waarbij de volgende fabrieken zijn gestopt: Kolommen, Dimeren, Mollen en Destillatie 1 & 7. In deze periode hebben we ongeveer 6000 gewerkte uren gemaakt zonder incidenten met verzuim en hebben we veel van de activiteiten op tijd opgeleverd. Dit was voor de locatie Gouda de eerste stop van deze omvang.

Het maakt ons trots dat we een jaar geleden nog discussies hadden met een gezonde scepsis over het combineren van stops tot grotere geclusterde TAR's. In het najaar hebben we gezien dat we dit kunnen met elkaar, als één team. Niet alles ging goed; er zijn dingen die we geleerd hebben voor de toekomst. Denk hierbij aan: betere coördinatie (wat verwachten wij van eigen personeel), meer afstemming en overlegmomenten zodat we van elkaar weten waar we mee bezig zijn en het tijdig delen van de scope zodat we weten wat we gaan doen.



Wat er aan nu aankomt is de Utility TAR. Hierbij zullen we twee weken de complete locatie uitzetten om de nodige wettelijke keuringen uit te voeren en betrouwbaarheids-upgrades en strategische projecten aan de fabriek door te voeren. De uitdaging voor de locatie is dat de hele stop vanuit businessoverweging een maand naar voren is gehaald van begin juni naar begin mei. Dit heeft ons beperkt in voorbereidingstijd.

Daarnaast hebben we de druk op kosten om kritisch te zijn naar wat we gaan doen en dit zo kostenefficiënt mogelijk uit te voeren. De eerste resultaten op het gebied van kostencontrole zien we al terug tijdens het offerte traject.

De geleerde lessen uit de najaarstop gaan we proberen toe te passen en zo de Utility TAR weer een stapje beter te doen dan de afgelopen TAR's. Wij zijn ervan overtuigd dat we door middel van samenwerking, eigenaarschap en oog voor elkaar, dit als team tot een succes kunnen maken. De nieuwe TAR-filosofie, waarbij we niet alleen focussen op technische uitvoering maar vooral op gezamenlijk eigenaarschap en open communicatie, vormt de basis van onze aanpak. Deze filosofie moedigt ons aan om initiatief te nemen, verantwoordelijkheid te delen en actief te leren van elke stop, zodat we steeds verder kunnen verbeteren. Samen zorgen we ervoor dat Gouda klaar is voor de toekomst, en dat elke TAR een stap vooruit is in veiligheid, betrouwbaarheid en efficiëntie.

Sander van der Velden



40 JAAR IN DIENST



Wilco Hoogendoorn
Erna de Wee
Annemieke de Jong





Redactie

John Geneugelijk
Eelke Schraa
Gerard Miedema
Karen Waroux
Negar Rashidi

Fotografie:

Medewerkers van Cargill

Ontwerp:

Redactie

Met het oog op de privacywetgeving gaat de redactie ervan uit dat elke werknemer en elke aannemer van Cargill die kopij aanlevert, zich laat interviewen en/of laat fotograferen ten behoeve van Kaarslicht, akkoord gaat met publicatie.

Overname van (gedeelten van) artikelen en/of afbeeldingen zijn niet toegestaan.

Welkom nieuwe collega's!

Hensley Sarijoen
Nicolai Koelhof
Dani van den Boogaard
Berkant Toprak
Rishi Shri
Dennis Schouten
Mariette Stam

