

Presentatie GUC



7 juli 2026

De kracht van het onafhankelijk collectief





Agenda

- HNPF
- Hoe gaat het met Pensioenkring Cargill Bioindustrial?
- Stand van zaken Wet toekomst pensioenen



Ontwikkelingen HNPF





2026 (28-02-2026)

Wij verzorgen het
Pensioen voor in totaal

> 87.500 deelnemers

De totale jaarpremie
Bedraagt circa

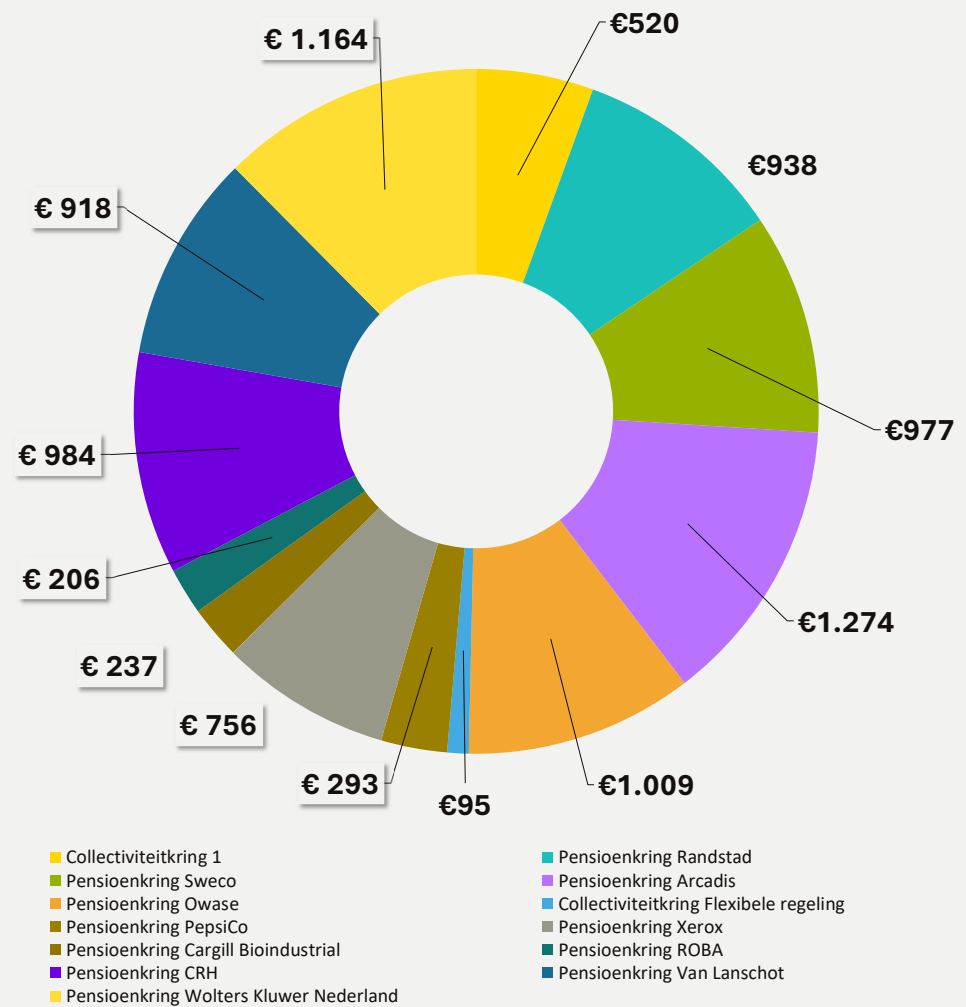
> € 160 miljoen

Ons fonds bestaat uit

13 pensioenkringen

We hebben ruim

± € 9,4 miljard onder beheer

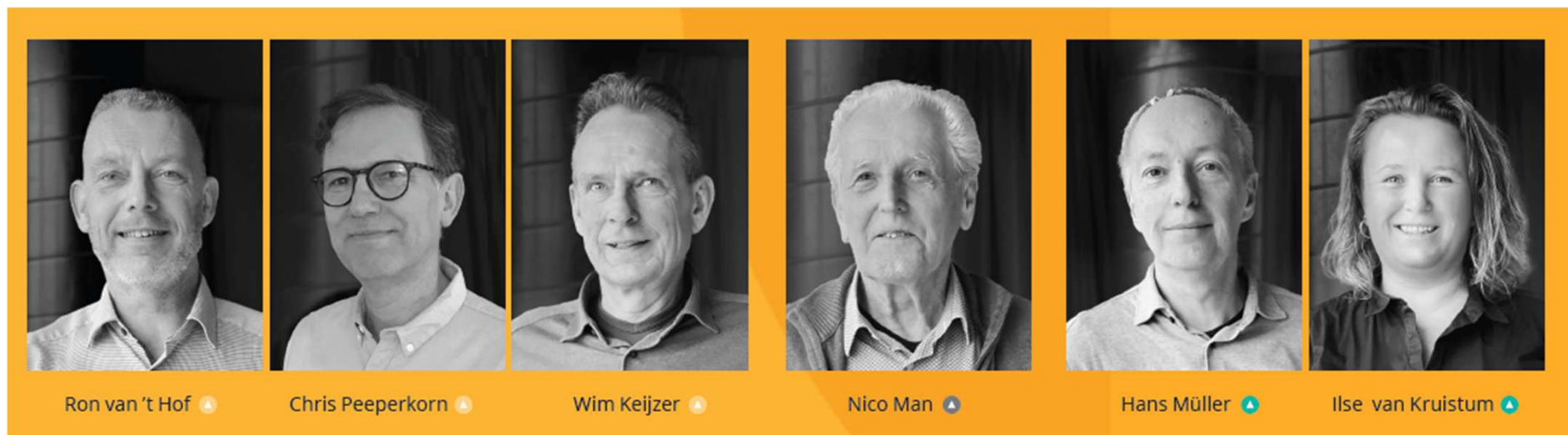


Actuele stand van zaken pensioenkring Cargill Bioindustrial



Belanghebbendenorgaan

2 jaar onderweg



➤ René van Wees is namens de werkgever toegetreden

Werkzaamheden 2026

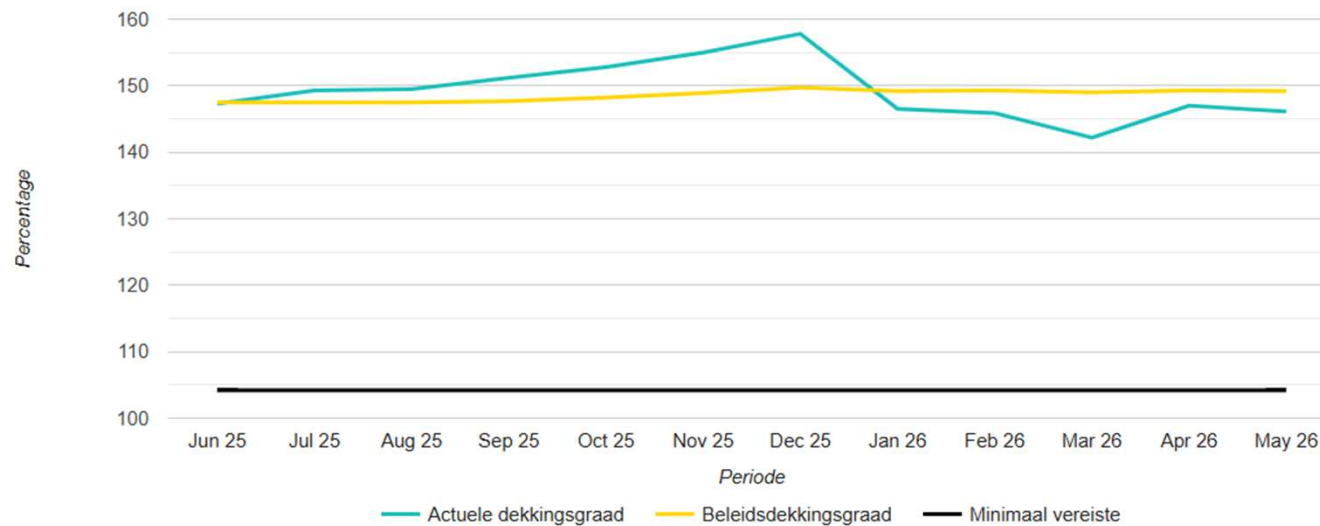
Waar zijn we mee bezig?

- › Per 1 januari 2026 zijn de pensioenen bij Pensioenkring Cargill verhoogd met 8,24%
- › Per 1 juli 2026 zijn de pensioen extra verhoogd met 1,4% gemiddeld
- › Er is een digitale nieuwsbrief verschenen. Er volgt er nog 1 in de tweede helft van het jaar
- › Eind juli komt de zomerkrant met een terugblik op het jaarwerk 2025



Dekkingsgraad Pensioenkring Cargill

In 2026 daling van 157,8% op 31 december 2025 naar 146,1% op 31 mei 2026



Terugblik inhaaltoeslag

Wat heeft de inhaalindexatie opgebracht?

	Inhaal van individuele achterstand	Start individuele achterstand € 100	Ingehaald totaal		Kosten in percentage dekkingsgraad
2024	10,80%	€ 89,20	11%		1%
2025	21,60%	€ 69,93	30%		1,70%
2026	23,10%	€ 53,78	46%		1,40%

Invaren in het nieuwe stelsel

Eerst hoge toeslag en dan verdelen gezamenlijke buffer

- › Voor gepensioneerden; aanpassing van prijsinflatie naar loonstijging Cargill Bioindustrial.
- › Toeslag 1 januari 2026 8,28%; gebaseerd op loonsverhoging per 1 januari 2025
- › Toeslag najaar 2026 nader te bepalen; doel 7,14% gebaseerd op loonsverhoging per 1 januari 2026
- › Inhaaltoeslagen (zie vorige sheet)
- › Dat betekent dat we eind dit jaar op een lagere dekkingsgraad uitkomen van ongeveer 135% (Dan houden we geen rekening met marktontwikkelingen en die zijn er wel!)
- › Om in te kunnen varen hebben we tijdelijke maatregelen genomen om het beleggingsrisico te verminderen
- › De 35% wordt verdeeld over benodigde reserves, bijvoorbeeld de solidariteitsreserve en wat over is wordt verdeeld over de deelnemers en leidt tot een verhoging van de pensioenuitkering.

Nieuwe uitkeringsdatum; stapsgewijs invoeren

Pensioenuitkering verschuift van 1^e van de maand naar 22^e van de maand

- › De administratie wordt aangepast voor de nieuwe regelgeving
- › De uitkeringen van Cargill Bioindustrial willen we in lijn met de andere uitkeringen als het gaat om het moment van uitkeren
- › We willen dit in stapjes doen om zoveel mogelijk ongemak te voorkomen
- › [Betaaldata Pensioenkring Cargill Bioindustrial | Het Nederlandse Pensioenfonds](#)
- › Stappen in 2026:

donderdag 6 augustus 2026*
dinsdag 8 september 2026
maandag 12 oktober 2026
maandag 16 november 2026
vrijdag 18 december 2026

Pensioenkring Cargill Bioindustrial gaat samen met andere kringen

Continuïteit en lagere kosten

- › Tegelijkertijd met de overgang naar Wtp gaat pensioenkring Cargill Bioindustrial samen met pensioenkring PepsiCo
- › Er komen nog meer kringen of pensioenfondsen in de toekomst bij. Per 1 juli 2027 pensioenkring Roba
- › Bij de overgang van het eigen pensioenfonds naar HNPF is afgesproken dat bij de ingang van de nieuwe regeling gezocht zou worden naar een oplossing
- › Wat betekent dit:
 - › De naam wijzigt; communicatie hierover volgt
 - › Meer deelnemers betekent meer gezamenlijk draagvlak voor langleven risico
 - › Meer vermogen betekent meer mogelijkheden voor toevoegen van asset classes
 - › Lagere kosten voor deelnemer en werkgever
 - › Geen eigen belanghebbendenorgaan, wel eigen leden in het belanghebbendenorgaan

Stand van zaken Wet toekomst pensioenen



Nieuw pensioenstelsel

Nederland krijgt een nieuw pensioenstelsel!

Waarom een nieuwe pensioenregeling?

- › Jong sponsort oud
- › Meer transparantie: Persoonlijker
- › Sneller indexeren en minder oppotten in buffers voor zekerheid: Eerder perspectief op een koopkrachtig pensioen
- › Uniforme regelingen voor partnerpensioen en wezenpensioen





Nieuw pensioenstelsel

Wat betekent dat voor u?

- Uw pensioen verhuist mee. Het vermogen in de buffers wordt verdeeld. En voor de nieuwe pensioenregeling: U heeft een persoonlijk pensioenvermogen.
- In november 2026 hoort u hoe hoog het pensioen wordt
- Het pensioenvermogen gaat meer dan nu meebewegen met economie en rendementen
HNPF belegt het pensioenvermogen passend bij uw leeftijd

Nieuw pensioenstelsel

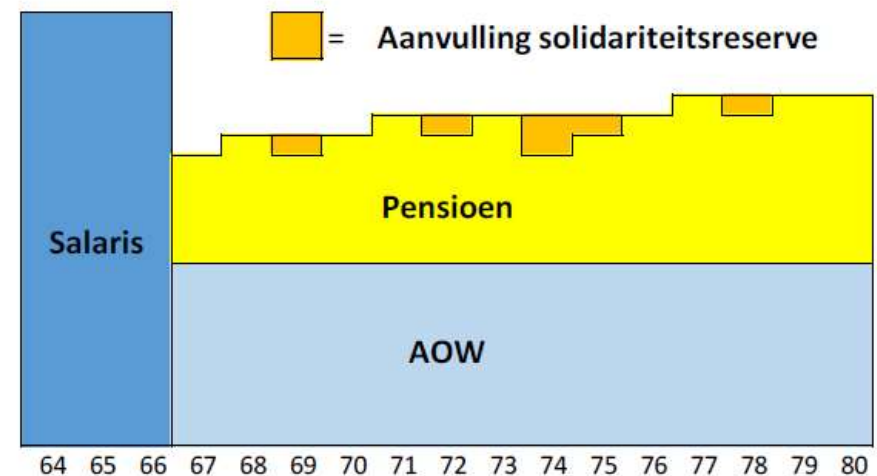
Vanaf 2027 geen toeslag maar rendement

- In het nieuwe pensioenstelsel wordt er geen toeslag meer toegekend.
- Er wordt ieder jaar gekeken wat het rendement is op 31 december. Op 1 juli wordt dan de uitkering aangepast met het rendement.
- Alle gepensioneerden ontvangen hetzelfde rendement.
- Het rendement wordt gespreid om te voorkomen dat je bij een negatief rendement de uitkering verlaagt.
- Als het rendement toch zo negatief is dat er verlaagd moet worden, wordt de uitkering aangevuld uit de solidariteits reserve.
- De solidariteitsreserve is om het risico op verlaging van ingegaan pensioen te dempen

Solidaire premieregeling

Solidariteitsreserve

- › De solidariteitsreserve is om verlaging van ingegaan pensioen te voorkomen
- › We vullen de pensioenuitkering aan als deze dreigt te dalen in vergelijking tot het jaar daarvoor
- › De reserve is niet bedoeld voor het aanvullen van de persoonlijke pensioenvermogens in slechtere tijden
- › Bij goede rendementen draagt iedereen bij aan de solidariteitsreserve



Brief met inschatting van uw nieuwe pensioen in mei 2026



De heer X. Voorbeeld
Teststraat 1
9999 AA Testplaats

Datum
juni 2025

Referentie
hnpt pko 09.876.543

Onderwerp
Eerste inschatting van uw pensioen in de nieuwe pensioenregeling

Gesachte heer Voorbeeld,

Op 1 januari 2026 gaat uw nieuwe pensioenregeling bij Het Nederlandse Pensioenfonds (Pensioenkring OWASE) in. Vanaf dat moment bouwt u een persoonlijk pensioenvermogen op. In deze brief geven we u een inschatting van uw pensioen in de nieuwe regeling, gebaseerd op onze financiële situatie op 1 juli 2025.

Een eerste inschatting van het pensioen voor uzelf

De huidige regeling stopt op 31 december 2025. Het pensioen dat u tot die datum heeft opgebouwd, zetten we om naar een persoonlijk pensioenvermogen in de nieuwe regeling. Dit vermogen zetten we later om in een maandelijks pensioenbedrag, zolang u leeft. In juni 2026 ontvangt u een nieuwe brief waarin u ziet met welk persoonlijk pensioenvermogen u start. Uw definitieve pensioenvermogen is afhankelijk van onze financiële situatie op 31 december 2025. Dit betekent dat uw nieuwe pensioen zowel hoger als lager kan uitvallen dan de bedragen in deze inschattingbrief.

Uw verwachte pensioen als u blijft opbouwen tot uw 67e

• In de nieuwe pensioenregeling € 28.600 bruto per jaar *

• In de huidige pensioenregeling € 21.750 bruto per jaar *

We hebben deze inschatting gemaakt op basis van uw gegevens zoals ze op 1 juli 2025 bij ons bekend waren. Verandert er iets in uw persoonlijke situatie? Dan verandert mogelijk ook uw pensioen.

In de nieuwe regeling beweegt uw pensioen meer mee met de economie. Dit betekent dat uw uiteindelijke pensioen hoger of lager kan uitvallen dan deze inschatting. We raden u aan om uw pensioen regelmatig te bekijken in 'Mijn pensioen', zodat u ziet hoe het zich ontwikkelt.

*Als een toepassing: TOP is premievrij

Tijdelijk extra pensioen voor uzelf

In de huidige regeling is ook een tijdelijk extra pensioen voor uzelf verzekerd. In de nieuwe pensioenregeling vervalt dit. U houdt bij de overstap naar de nieuwe regeling wel de waarde van het tijdelijk extra pensioen. De waarde is verwerkt in het nieuwe pensioenbedrag hierboven.

*End: TOP is premievrij

* Deze bedragen zijn zonder AGW.

Hoe is de brief tot stand gekomen?

- > Volgens wettelijke voorschriften en verplichte rekenmethodes van onze toezichthouder De Nederlandsche Bank
- > Volgens model van de Pensioenfederatie
- > Model door ons verder uitgewerkt
- > Getest onder deelnemers

Uw verwachte pensioen als u blijft opbouwen tot uw 67e

• In de nieuwe pensioenregeling € 28.600 bruto per jaar *

• In de huidige pensioenregeling € 21.750 bruto per jaar *



Een week voor uw
persoonlijke brief ontvangt u
een bewaarkrant met
informatie over de nieuwe
regeling – digitaal of per post



**Leeswijzer voor de
persoonlijke brief
over uw nieuwe pensioen**



Samenvatting nieuw pensioenstelsel

Je ontvangt pensioen van HNPf

- › Ook als u nu al pensioen ontvangt, gaat het pensioen straks over naar de nieuwe pensioenregeling
- › Bij de overgang gaat het ingegaan pensioen *mogelijk* omhoog door uitdelen van de buffer; bedrag bekend in mei 2026
- › De pensioenuitkering wordt afhankelijk van rendement en rente; geen toeslag, maar iedere 1 juli rendement;
- › Met de collectieve uitkeringsfase en de solidariteitsreserve blijft het pensioen stabiel
- › In de collectieve uitkeringsfase wordt het renterisico volledig afgedekt
- › In de nieuwe regeling houdt u perspectief op verhoging van uw pensioen: u blijft belegd in zakelijke waarden

Dank voor uw aandacht!

Prins Mauritslaan 3
1171 LP Badhoevedorp
www.hnpf.nl

